



ORIGINALE

**DELIBERAZIONE n. 229/2023
DEL COMITATO AMMINISTRATIVO**

OGGETTO: presa d'atto dell' "Accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo una tantum per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale" sottoscritto il 15 settembre 2023.

Il giorno **28.09.2023** alle ore **20.30**, nella sede della Comunità delle Regole di Spinale e Manez, si è riunito il Comitato Amministrativo.

Sono **presenti** i signori:

- **Cerana Luca, Presidente;**
- **Simoni Cristian Vicepresidente;**
- **Bolza Daniele;**
- **Leonardi Emanuela;**
- **Bertolini Onorio.**

Risultano **assenti** i signori: Pretti Daniela (giustificata)

Assiste il Segretario dott. Giuseppe Stefani.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, invita il Comitato Amministrativo a deliberare in merito all'oggetto.

OGGETTO: presa d'atto dell' "Accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo una tantum per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale" sottoscritto il 15 settembre 2023.

Ai sensi dell'art. 65 della L.R. 2/2018, prima della trattazione della proposta di deliberazione si allontana dalla seduta il Consigliere Daniela Pretti.

Il Comitato Amministrativo:

- con la deliberazione n. 223/2018 ha preso atto della sottoscrizione, avvenuta l'1 ottobre 2018, del nuovo C.C.P.L del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale per il triennio giuridico – economico 2016/2018 nonché dell'accordo di settore per il triennio 2016 – 2018;
- con la deliberazione n. 272/2020 ha preso atto della sottoscrizione, avvenuta il 10 novembre 2020, dell' "Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale nei confronti del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale";
- con la deliberazione n. 193/2022 ha preso atto della sottoscrizione, avvenuta il 31 maggio 2022, dell' "Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio contrattuale 2022-2024 nei confronti del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale" nonché della sottoscrizione, avvenuta in data 19 agosto 2022, dell' "Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2019/2021 per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale";
- con la deliberazione n. 86/2023 ha preso atto della sottoscrizione, avvenuta il 13 gennaio 2023, dell' "Accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2019/2021 del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale. Corresponsione degli arretrati per gli anni 2020 e 2021 e procedure di progressione orizzontale".

Il 15 settembre scorso i rappresentanti dell'Agenzia Provinciale per la Rappresentanza Negoziabile (A.P.R.A.N.) e delle organizzazioni sindacali C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L. e Fe.N.A.L.T. hanno sottoscritto:

- l' "Accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo una tantum per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale";
- l' "Accordo transitorio per il riconoscimento al personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – di un corrispettivo economico a compensazione della mancata fruizione del servizio sostitutivo di mensa".

Il Consorzio dei Comuni Trentini scarl, incaricato anche dell'elaborazione degli stipendi del personale della Comunità delle Regole, con nota del 18 settembre (prot. 2322/2023) ha comunicato la sottoscrizione dei due accordi ed ha fornito specifici chiarimenti in merito.

Il riconoscimento dell'emolumento retributivo una tantum previsto nel primo dei due accordi non necessita di ulteriori provvedimenti, che avrebbero un semplice valore ricognitivo, non potendo il datore di lavoro incidere in alcun modo sul diritto dei dipendenti ad ottenere quanto loro spettante secondo gli importi e le modalità indicati nell'accordo stesso.

Invece, l'accordo relativo al riconoscimento di un corrispettivo economico a compensazione della mancata fruizione del servizio sostitutivo di mensa non risulta applicabile ai dipendenti della Comunità delle Regole in quanto l'ente non ha aderito alla convenzione quadro per il servizio sostitutivo di mensa sottoscritta dalla Provincia Autonoma di Trento il 27 marzo 2023, richiamata in detto accordo.

All'art. 176, c. 1, della L.R. 2/2018 "Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige" è previsto che i contratti ed accordi sindacali si attuino entro sessanta giorni dalla scadenza del termine di cui all'art. 175, c. 3, della medesima L.R. (ossia dalla pronuncia delle delegazioni e dei comitati di settore) mediante deliberazione di presa d'atto da parte della giunta comunale. Tale norma è applicabile anche alla Comunità delle Regole per il rinvio di cui all'art. 2

del Regolamento Organico del Personale Dipendente della Comunità delle Regole (modificato da ultimo con la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 11/2020).

IL COMITATO AMMINISTRATIVO

- udita la relazione sopra riportata;
- esaminati gli atti, i provvedimenti ed i documenti sopra citati;
- visto il vigente Regolamento Organico del Personale Dipendente della Comunità delle Regole di Spinale e Manez;
- vista la L.P. 12/1960 "Ordinamento delle Regole di Spinale e Manez";
- vista la L. 168/2017 "Norme in materia di domini collettivi", preso atto che, ai sensi dell'art. 1, c. 2, "gli enti esponenziali delle collettività titolari dei diritti di uso civico e della proprietà collettiva hanno personalità giuridica di diritto privato ed autonomia statutaria" e vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 7/2019 adottata a tal riguardo;
- visto lo Statuto della Comunità delle Regole di Spinale e Manez approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 19462/III/B del 5 ottobre 1964;
- visto il regolamento di contabilità della Comunità delle Regole approvato con deliberazione dell'Assemblea Generale n. 16/2002;
- vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 3/2023 "Esame ed approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023" nonché le successive variazioni;
- rilevata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, al fine di pagare l'emolumento retributivo una tantum unitamente allo stipendio del mese di ottobre 2023;
- acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa, espresso dal Segretario, e alla regolarità contabile, espresso dalla Responsabile dell'Ufficio Ragioneria, ai sensi dell'art. 185 della L.R. 2/2018;

all'unanimità, con voti espressi in forma palese,

DELIBERA

1. di prendere atto, per le motivazioni esposte in premessa, dell' "Accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo una tantum per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale" sottoscritto il 15 settembre 2023 dai rappresentanti dell'Agenzia Provinciale per la Rappresentanza Negoziante (A.P.R.A.N.) e delle organizzazioni sindacali C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L. e Fe.N.A.L.T.;
2. di evidenziare che l' "Accordo transitorio per il riconoscimento al personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – di un corrispettivo economico a compensazione della mancata fruizione del servizio sostitutivo di mensa", pure sottoscritto il 15 settembre scorso dai medesimi soggetti sopra indicati, non risulta applicabile ai dipendenti della Comunità delle Regole in quanto l'ente non ha aderito alla convenzione quadro per il servizio sostitutivo di mensa sottoscritta dalla Provincia Autonoma di Trento il 27 marzo 2023, richiamata in detto accordo;
3. di incaricare gli uffici della Comunità delle Regole, secondo le rispettive competenze, degli atti esecutivi del presente provvedimento e di quanto altro necessario per il buon esito della pratica e, in particolare, l'Ufficio Ragioneria di liquidare quanto spettante ai dipendenti interessati, evidenziando che tali spettanze sono impegnate automaticamente sul bilancio di previsione, ai sensi dell'art. 20 del regolamento di contabilità;
4. di dichiarare, all'unanimità e con voti espressi in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, al fine di pagare l'emolumento retributivo una tantum unitamente allo stipendio del mese di ottobre 2023;
5. di evidenziare che avverso il presente provvedimento è possibile presentare opposizione al Comitato Amministrativo entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, c. 5, della L.R. 2/2018.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Luca Cerana

Il membro anziano
Daniele Bolza

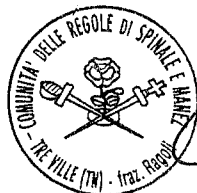


Il Segretario
Giuseppe Stefani

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ E PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto della Comunità delle Regole di Spinale e Manez e dell'art. 183 della L.R. 2/2018:

1. la presente deliberazione è **esecutiva dal 28.09.2023**, in quanto è stata dichiarata immediatamente esecutiva;
2. copia della presente deliberazione è **pubblicata** all'albo telematico e agli albi fisici a disposizione della Comunità delle Regole per dieci giorni consecutivi **dal 02.10.2023 al 12.10.2023**.



Il Segretario
dott. Giuseppe Stefani