



**DELIBERAZIONE n. 91/2023
DEL COMITATO AMMINISTRATIVO**

OGGETTO: liquidazione al personale dipendente delle indennità discrezionali relative al 2022 individuate con la deliberazione n. 91/2022.

Il giorno **11.05.2023** alle ore **20.30**, nella sede della Comunità delle Regole di Spinale e Manez, si è riunito il Comitato Amministrativo.

Sono **presenti** i signori:

- ***Cerana Luca, Presidente;***
- ***Simoni Cristian, Vicepresidente;***
- ***Bolza Daniele;***
- ***Leonardi Emanuela;***
- ***Bertolini Onorio.***

Risultano **assenti** i signori: Pretti Daniela (giustificata)

Assiste il Segretario dott. Giuseppe Stefani.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, invita il Comitato Amministrativo a deliberare in merito all'oggetto.

OGGETTO: liquidazione al personale dipendente delle indennità discrezionali relative al 2022 individuate con la deliberazione n. 91/2022.

Ai sensi 65 della L.R. 2/2018, prima della trattazione della proposta di deliberazione si allontana dall'aula il Consigliere Daniela Pretti.

L'1 ottobre 2018 sono stati sottoscritti il nuovo C.C.P.L. del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale per il triennio giuridico - economico 2016/2018 nonché l'accordo di settore per il triennio 2016 – 2018, di cui il Comitato Amministrativo ha preso atto con la deliberazione n. 223/2018.

Al fine di regolare alcuni istituti di carattere accessorio della retribuzione per il personale dipendente, oltre al C.C.P.L. e all'accordo sopra citati, si deve fare riferimento a precedenti e specifici accordi di settore (in particolare, per quanto ad oggi in vigore, all'accordo di settore 2006 – 2009 sottoscritto l'8 febbraio 2011).

In generale, le indennità spettanti ai dipendenti part time devono essere proporzionate alla prestazione lavorativa, come disposto all'art. 29 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018.

Sulla base delle disposizioni di cui sopra il Comitato Amministrativo, con la deliberazione n. 91/2022, ha individuato per il 2022 i dipendenti beneficiari delle indennità discrezionali (oltre all'indennità di vigilanza, non discrezionale) come di seguito riepilogato:

- a) indennità per area direttiva (art. 127 e 128 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018, art. 10 e 11 dell'accordo 8 febbraio 2011 ed art. 3, 4 e 5 dell'accordo 1 ottobre 2018):
 - geom. Marco Valenti (collaboratore tecnico CE): indennità prevista 2.590,00 €;
 - rag. Manuela Ghezzi (collaboratore amministrativo – contabile CE): indennità prevista 2.590,00 €;
- b) indennità per mansioni rilevanti (art. 6 dell'accordo 1 ottobre 2018):
 - dott.ssa Sara Graziano (assistente amministrativo – contabile CB): indennità prevista 1.600,00 €;
 - sig.ra Rosella Pretti (coadiutore amministrativo BE): indennità prevista 1.000,00 € (importo da proporzionare all'orario di lavoro, pari a venti ore settimanali nella maggior parte dell'anno ed a venticinque ore settimanali dal 9 maggio al 17 giugno (delib. n. 83/2022) e dal 7 novembre al 9 dicembre 2022 (delib. n. 237/2022));
- c) indennità per maneggio di denaro (art. 113 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018):
 - rag. Manuela Ghezzi, individuata quale economo della Comunità delle Regole con deliberazione del Comitato Amministrativo n. 293/2009: indennità prevista nell'importo giornaliero stabilito, solo qualora il maneggio di denaro annuo sia superiore a 5.000,00 €.
- d) indennità di vigilanza (art. 154 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018):
 - sig. Ermanno Alberti (guardia venatoria – operatore tecnico CB): indennità di 1.400,00 € (importo stabilito nel C.C.P.L., liquidato in dodici mensilità).
Si evidenzia che l'applicabilità dell'indennità in parola a tale figura professionale è stata confermata dal Consorzio dei Comuni Trentini con nota del 19 giugno 2019 (prot. 1994/2019).

Per quanto concerne l'indennità per area direttiva, secondo quanto previsto agli art. 10 e 11 e nelle tabelle A e B dell'accordo di settore 8 febbraio 2011, così come modificato con l'accordo 1 ottobre 2018, sono stati verificati i livelli di inquadramento dei dipendenti assegnatari, il loro stato di servizio ed i relativi orari di lavoro. Inoltre, si è preso atto:

- che l'ordinamento della Comunità delle Regole non prevede in capo ai responsabile dell'Ufficio Tecnico e dell'Ufficio Ragioneria la potestà di emettere provvedimenti monocratici (determinazioni);
- che le funzioni di R.S.P.P., di cui all'art. 31 del D.Lgs. 81/2008, sono state esternalizzate;
- che le indennità assegnate con la deliberazione n. 91/2022 non sono state revocate;
- che i due dipendenti interessati non hanno fatto assenze superiori a trenta giorni continuativi (escluse, come previsto nel C.C.P.L., quelle per ferie, infortunio e astensione obbligatoria per maternità/paternità).

Sulla base di tali considerazioni, l'indennità per area direttiva relativa al 2022 da liquidare al personale individuato, sulla base del totale del valore del fondo, del punteggio assegnato e del valore economico per punto di pesatura, è determinata come di seguito indicato:

- geom. Marco Valenti: 2.590,00 €;
- rag. Manuela Ghezzi: 2.590,00 €.

Per quanto concerne l'indennità per mansioni rilevanti, secondo quanto disposto all'art. 13 dell'accordo 1 ottobre 2018, sono stati verificati i livelli di inquadramento dei dipendenti assegnatari, il loro stato di servizio ed i relativi orari di lavoro. Si è preso atto, inoltre, che nell'anno non vi sono stati né atti di revoca delle individuazioni di cui alla deliberazione n. 91/2022 né assenze superiori a trenta giorni continuativi (escluse, come previsto nel C.C.P.L., quelle per ferie, infortunio e astensione obbligatoria per maternità/paternità).

Sulla base di tali considerazioni, l'indennità per mansioni rilevanti relativa al 2022 da liquidare al personale individuato è determinata come di seguito indicato:

- dott.ssa Sara Graziano: 1.600,00 €;
- sig.ra Rosella Pretti: 555,56 € (importo proporzionato all'orario di lavoro come sopra indicato).

Per quanto concerne l'indennità per maneggio di denaro è stato accertato che la rag. Ghezzi non ha effettuato operazioni superiori al limite minimo annuo di 5.000,00 € previsto per l'erogazione dell'indennità giornaliera: pertanto, tale indennità non è dovuta.

Le indennità oggetto di liquidazione con il presente provvedimento sono specificamente riepilogate nella seguente tabella:

Dipendente – Nome, cognome (categoria)	Indennità				Totali
	Area direttiva		Mansioni rilevanti	Maneggio di denaro	
	punti attribuiti	fondo : (tot. punti posizioni in a.d.) x (tot. punti a posizione)			
Valenti Marco (CE)	80	€ 2.590,00	-		€ 2.590,00
Ghezzi Manuela (CE)	80	€ 2.590,00	-	€ -	€ 2.590,00
Graziano Sara (CB)			€ 1.600,00		€ 1.600,00
Pretti Rosella (BE)	9 mesi e 18 gg (= 288 gg) x 20 h/sett		€ 444,44		€ 583,33
	2 mesi e 12 gg (= 72 gg) x 25 h/sett		€ 138,89		
Totali		€ 5.180,00	€ 2.044,43	€ -	€ 7.363,33

Invece, come sopra precisato, l'indennità di vigilanza è già stata erogata mensilmente al sig. Alberti.

IL COMITATO AMMINISTRATIVO

- udita la relazione sopra riportata;
- esaminati gli atti, i provvedimenti ed i documenti sopra citati;
- vista la L.P. 12/1960 "Ordinamento delle Regole di Spinale e Manez";
- vista la L. 168/2017 "Norme in materia di domini collettivi", preso atto che, ai sensi dell'art. 1, c. 2, "gli enti esponenziali delle collettività titolari dei diritti di uso civico e della proprietà collettiva hanno personalità giuridica di diritto privato ed autonomia statutaria" e vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 7/2019 adottata a tal riguardo;
- visto lo Statuto della Comunità delle Regole approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 19462/III/B del 5 ottobre 1964;
- visto il vigente C.C.P.L. 1 ottobre 2018 del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale per il triennio giuridico - economico 2016/2018 nonché gli accordi economici vigenti;
- visto il regolamento organico del personale dipendente della Comunità delle Regole come modificato con deliberazione dell'Assemblea Generale n. 11/2020;

- visto il regolamento di contabilità della Comunità delle Regole approvato con la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 16/2002;
- vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 3/2023 "Esame ed approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023" nonché le successive variazioni;
- rilevata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, al fine di effettuare il pagamento delle indennità in oggetto unitamente allo stipendio di maggio 2023;
- acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa e alla regolarità contabile, entrambi espressi dal Segretario, ai sensi dell'art. 185 della L.R. 2/2018;

all'unanimità, con voti espressi in forma palese,

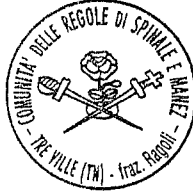
DELIBERA

1. di liquidare a favore del personale dipendente, per le ragioni esposte in premessa, le indennità discrezionali relative al 2022 (previste nell'accordo di settore 8 febbraio 2011 ed aggiornate secondo quanto disposto nel C.C.P.L. 1 ottobre 2018 e nell'accordo di settore 1 ottobre 2018) individuate con la deliberazione n. 91/2022, come quantificate nella tabella riepilogativa riportata in premessa;
2. di evidenziare che la spesa relativa a tali indennità, maggiorata dei relativi oneri riflessi, trova copertura agli impegni di spesa esistenti in conto residui ai capitoli 1000 e 1010 del bilancio previsione 2022 quali impegni assunti con la deliberazione n. 91/2022 e conseguente integrazione a seguito dell'adozione della deliberazione n. 237/2022 (aumento temporaneo dell'orario di lavoro a part time di un dipendente);
3. di incaricare gli uffici della Comunità delle Regole, secondo le rispettive competenze, degli atti esecutivi del presente provvedimento e di quanto altro necessario per il buon esito della pratica e, in particolare, l'Ufficio Ragioneria del pagamento degli importi dovuti ai dipendenti, applicando i contributi e le ritenute di legge;
4. di dichiarare, all'unanimità e con voti espressi in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, al fine di effettuare il pagamento delle indennità in oggetto unitamente allo stipendio di maggio 2023;
5. di evidenziare che avverso il presente provvedimento è possibile presentare opposizione al Comitato Amministrativo entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, c. 5, della L.R. 2/2018.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Luca Cerana

Il membro anziano
Daniele Bolza

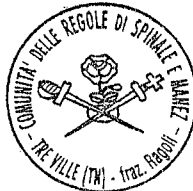


Il Segretario
Giuseppe Stefani

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ E PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto della Comunità delle Regole di Spinale e Manez e dell'art. 183 della L.R. 2/2018:

1. la presente deliberazione è **esecutiva dal 11.05.2023**, in quanto è stata dichiarata immediatamente esecutiva;
2. copia della presente deliberazione è **pubblicata** all'albo telematico e agli albi fisici a disposizione della Comunità delle Regole per dieci giorni consecutivi **dal 16.05.2023 al 26.05.2023**.



Il Segretario
dott. Giuseppe Stefani