



**DELIBERAZIONE n. 89/2023  
DEL COMITATO AMMINISTRATIVO**

**OGGETTO:** attribuzione al Segretario della Comunità delle Regole del trattamento economico migliorativo ai sensi dell'art. 246 del Regolamento Organico del Personale Dipendente per il periodo dall'1 giugno 2023 al 31 maggio 2028.

Il giorno **11.05.2023** alle ore **20.30**, nella sede della Comunità delle Regole di Spinale e Manez, si è riunito il Comitato Amministrativo.

Sono **presenti** i signori:

- ***Cerana Luca, Presidente;***
- ***Simoni Cristian, Vicepresidente;***
- ***Pretti Daniela;***
- ***Bolza Daniele;***
- ***Leonardi Emanuela;***
- ***Bertolini Onorio.***

Risultano **assenti** i signori: ----

Si assenta il Segretario dott. Giuseppe Stefani.

Ne assume le funzioni il consigliere Onorio Bertolini.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, invita il Comitato Amministrativo a deliberare in merito all'oggetto.

**OGGETTO:** attribuzione al Segretario della Comunità delle Regole del trattamento economico migliorativo ai sensi dell'art. 246 del Regolamento Organico del Personale Dipendente per il periodo dall'1 giugno 2023 al 31 maggio 2028.

Ai sensi dell'art. 65 della L.R. 2/2018, prima della trattazione della proposta di deliberazione si allontana dalla seduta il Segretario. Lo sostituisce nelle funzioni il Consigliere Onorio Bertolini.

Il posto in pianta organica di Segretario della Comunità delle Regole (funzionario amministrativo categoria D – livello base) è attualmente coperto dal dott. Giuseppe Stefani, dipendente in ruolo dall'1 febbraio 2018 (deliberazione del Comitato Amministrativo n. 10/2018) ma in servizio già dall'1 gennaio 2016 (in comando dal Comune di Tione di Trento). Il dott. Stefani è in possesso dell'abilitazione alle funzioni di segretario comunale, attribuita con decreto del Presidente della Provincia n. 32 del 19 aprile 2005.

All'art. 246 del Regolamento Organico del Personale Dipendente della Comunità delle Regole (come modificato, da ultimo, dall'Assemblea Generale con la deliberazione n. 11/2020) è disciplinato il "Trattamento economico migliorativo per il Segretario", come di seguito riportato:

1. *In considerazione dell'elevato grado di specializzazione richiesto al Segretario e delle rilevanti responsabilità amministrative, civili e penali cui è soggetto, costituendo il vertice organizzativo dell'Amministrazione, il Comitato Amministrativo può attribuirgli, per un periodo non superiore a cinque anni, rinnovabile, il trattamento economico vigente per i segretari comunali della provincia di Trento, prendendo a riferimento i comuni di dimensioni comparabili alla Comunità delle Regole per quanto concerne:*
  - a) *l'entità economica delle entrate proprie ordinarie previste nei rispettivi bilanci di previsione;*
  - b) *l'entità economica degli appalti di lavori, servizi e forniture;*
  - c) *l'entità economica dei contratti di affitto d'azienda, locazione, affitto, concessione e costituzione di diritti reali;*
  - d) *altre caratteristiche ritenute significative.*
2. *L'attribuzione del trattamento economico di cui al c. 1 è subordinata al possesso, da parte del Segretario, dell'abilitazione alle funzioni di segretario comunale, ai sensi della normativa vigente, ed è alternativa all'attribuzione della posizione organizzativa di cui agli articoli precedenti."*

Sulla base di tale previsione regolamentare il Comitato Amministrativo, con la deliberazione n. 71/2018, ha ritenuto opportuno attribuire al dott. Stefani, il trattamento economico vigente per i segretari dei comuni di terza classe con più di tremila abitanti per il periodo dall'1 giugno 2018 al 31 maggio 2023 (cinque anni).

Essendo prossimo il termine finale di efficacia di tale deliberazione, si ritiene opportuno rinnovare l'attribuzione al Segretario del medesimo trattamento economico migliorativo per il periodo dall'1 giugno 2023 al 31 maggio 2028 (cinque anni). Invero, i parametri di riferimento indicati al c. 1, lett. a), b) e c), della norma regolamentare sopra citata sono tali per cui la mole delle attività svolte dalla Comunità delle Regole e le responsabilità connesse sono sicuramente paragonabili a quelle tipiche dei comuni di terza classe con più di tremila abitanti. Specificamente, nel triennio 2020 – 2022 l'evidenza economica di tali parametri è stata la seguente:

	2020	2021	2022	media annua sul triennio
entrate proprie ordinarie previste nel bilancio di previsione (a seguito dell'ultima variazione di bilancio)	€ 2.491.746,11	€ 1.782.976,93	€ 2.623.702,95	€ 2.299.475,33
valore indicativo dei principali appalti di lavori, servizi e forniture	€ 995.519,76	€ 774.291,28	€ 1.007.041,42	€ 925.617,49
valore dei contratti di affitto d'azienda, locazione, affitto, concessione e costituzione di diritti reali	€ 994.803,06	€ 2.992.728,29	€ 7.823.862,49	€ 3.937.131,28

Peraltro, a differenza dei segretari comunali, il Segretario della Comunità delle Regole non può percepire i cosiddetti "diritti di rogito", onorario spettante per lo svolgimento delle funzioni di ufficiale rogante degli atti pubblici di cui è parte la propria amministrazione: invero, anche se tutti i contratti di cui è parte la Comunità delle Regole sono interamente predisposti dal dott. Stefani, egli non può svolgere tali funzioni in quanto la normativa specifica è applicabile esclusivamente ai segretari dei comuni e delle comunità di valle (al di fuori della Regione, anche ai segretari delle comunità montane); conseguentemente a tale impossibilità la Comunità delle Regole deve, di volta in volta, chiedere il rogito del contratto ad un notaio. Poiché l'importo dei diritti di rogito è proporzionale al valore degli atti è del tutto evidente che, nel caso specifico della Comunità delle Regole, tale onorario aggiuntivo per il Segretario sarebbe sicuramente cospicuo.

Sulla base degli accordi sindacali vigenti (in particolare il C.C.P.L. di data 27 dicembre 2005 e l'accordo economico sottoscritto il 13 marzo 2023), il trattamento economico migliorativo che si intende attribuire al dott. Stefani ai sensi della norma regolamentare sopra citata, ossia quello spettante ai segretari dei comuni di terza classe con più di tremila abitanti, è il seguente (già attualmente percepito dal dott. Stefani fino al 31 maggio prossimo, in esecuzione della delib. n. 71/2018 sopra citata):

stipendio tabellare	retribuzione di posizione	indennità integrativa	indennità di vacanza contrattuale	tredicesima mensilità	indennità di risultato (massima, inclusa maggiorazione 40%)	totale annuo lordo
€ 42.518,12	€ 9.306,00	€ 7.571,23	€ 248,76	€ 4.970,34	€ 9.996,00	€ 74.610,45

Invece, sulla base degli accordi sindacali vigenti (in particolare il C.C.P.L. di data 1 ottobre 2018 e gli accordi economici sottoscritti il 31 maggio 2022 ed il 19 agosto 2022), il trattamento economico che spetterebbe al dott. Stefani in relazione alla categoria di inquadramento (categoria D – livello base – terza posizione retributiva a partire dall'1 gennaio 2021, area non dirigenziale del comparto autonomie locali) è il seguente:

stipendio tabellare	assegno annuo	indennità integrativa	elemento aggiuntivo	indennità di vacanza contrattuale	tredicesima mensilità	indennità di posizione	indennità di risultato (massima)	totale annuo lordo
€ 20.520,00	€ 3.360,00	€ 6.545,06	€ 1.536,00	€ 152,28	€ 2.676,11	€ 16.000,00	€ 3.200,00	€ 53.989,45

La differenza lorda annua tra i due trattamenti, compresi gli oneri riflessi previdenziali ed assicurativi a carico della Comunità delle Regole, risulta pari a circa 27.400,00 € (20.621,00 € + 6.790,00 €).

L'indennità di risultato inclusa nel trattamento economico migliorativo dovrà essere corrisposta, entro la misura massima sopra indicata (ossia 9.996,00 €), con le modalità previste nel contratto collettivo e negli accordi sindacali vigenti per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali, tra i quali i principali sono i seguenti:

- C.C.P.L. 2002 – 2005, sottoscritto in data 27 dicembre 2005;
- accordo stralcio per il rinnovo del C.C.P.L. 216/2018 biennio economico 2016-2017, sottoscritto il 29 dicembre 2016;
- accordo per il rinnovo del C.C.P.L. 2016 – 2018, sottoscritto in data 29 ottobre 2018 (in merito a tale accordo il Consorzio dei Comuni ha precisato alcuni aspetti operativi con circolare n. 9 del 9 novembre 2018);
- accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio 2022 – 2024, sottoscritto in data 30 dicembre 2022;
- accordo stralcio - parte economica - per il rinnovo del C.C.P.L. per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 13 marzo 2023.

In particolare, all'art. 12 dell'accordo del 29 ottobre 2018 è previsto che la retribuzione accessoria spettante al segretario è costituita anche dalla retribuzione di risultato. In merito a tale retribuzione dispone dettagliatamente l'art. 23 dell'accordo 29 dicembre 2016 (che ha sostituito l'art. 98 del C.C.P.L. 2002-2005, già modificato con l'art. 30 dell'accordo del 20 giugno 2007).

Nello specifico, è previsto che l'indennità in parola venga corrisposta al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia e alla realizzazione dei compiti istituzionali.

L'individuazione degli obiettivi da attribuire per il 2023 al dott. Stefani sarà effettuata dal Comitato Amministrativo in data odierna, con una successiva deliberazione.

### **IL COMITATO AMMINISTRATIVO**

- udita la relazione sopra riportata;
- esaminati gli atti, i provvedimenti ed i documenti sopra citati;
- vista la L.P. 12/1960 "Ordinamento delle Regole di Spinale e Manez";
- vista la L. 168/2017 "Norme in materia di domini collettivi", preso atto che, ai sensi dell'art. 1, c. 2, "gli enti esponenziali delle collettività titolari dei diritti di uso civico e della proprietà collettiva hanno personalità giuridica di diritto privato ed autonomia statutaria" e vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 7/2019 adottata a tal riguardo;
- visto lo Statuto della Comunità delle Regole approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 19462/III/B del 5 ottobre 1964;
- visto il regolamento di contabilità della Comunità delle Regole approvato con la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 16/2002;
- visto il C.C.P.L. 2002 – 2005 per il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto autonomie locali, sottoscritto in data 27 dicembre 2005, e gli ulteriori accordi sindacali sopra citati;
- visto il Regolamento Organico del Personale Dipendente della Comunità delle Regole, come modificato dall'Assemblea Generale con la deliberazione n. 11/2020;
- vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 3/2023 "Esame ed approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023" nonché le successive variazioni;
- rilevata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, al fine di consentire l'applicazione del trattamento economico migliorativo al dipendente a partire dall'1 giugno prossimo;
- acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa, espresso dal responsabile dell'Ufficio Tecnico, e alla regolarità contabile, espresso dalla Responsabile dell'Ufficio Ragioneria, ai sensi dell'art. 185 della L.R. 2/2018;

all'unanimità, con voti espressi in forma palese,

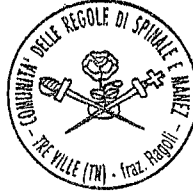
## DELIBERA

1. di attribuire, per le motivazioni esposte in premessa ed ai sensi dell'art. 246 del Regolamento Organico del Personale Dipendente, al Segretario della Comunità delle Regole, dott. Giuseppe Stefani, il trattamento economico vigente per i segretari dei comuni di terza classe con più di tremila abitanti, negli importi previsti nel C.C.P.L. e negli accordi sindacali vigenti e riepilogati in premessa, per il periodo dall'1 giugno 2023 al 31 maggio 2028;
2. di evidenziare che l'indennità di risultato connessa al trattamento economico sopra attribuito dovrà essere corrisposta, entro la misura massima indicata in premessa, con le modalità previste nell'accordo sindacale sopra citato e nel relativo contratto collettivo;
3. di evidenziare che la spesa relativa alla retribuzione del Segretario dal 01 giugno 2023 al 31 maggio 2028, compresa quella di risultato pari a massimo 9.996,00 € ai sensi di quanto sopra stabilito, (oltre ai relativi oneri riflessi) costituirà un impegno automatico sul capitolo 1300 dei rispettivi bilanci di previsione, ai sensi dell'art. 20 del regolamento di contabilità;
4. di incaricare gli uffici della Comunità delle Regole, secondo le rispettive competenze, degli atti esecutivi del presente provvedimento e di quanto altro necessario per il buon esito della pratica e, in particolare, l'Ufficio Ragioneria di verificare se, per tale nuovo trattamento economico sarà necessario aumentare in corso d'anno lo stanziamento previsto sul capitolo di bilancio di previsione;
5. di dichiarare, all'unanimità e con voti espressi in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, al fine di consentire l'applicazione del trattamento economico migliorativo al dipendente a partire dall'1 giugno prossimo;
6. di evidenziare che avverso il presente provvedimento è possibile presentare opposizione al Comitato Amministrativo entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, c. 5, della L.R. 2/2018.

**Letto, approvato e sottoscritto.**

**Il Presidente**  
Luca Cerana

**Il membro anziano**  
Daniele Bolza

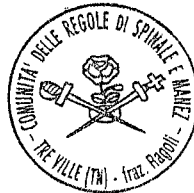


**Il Segretario F.F.**  
Onorio Bertolini

### **ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ E PUBBLICAZIONE**

Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto della Comunità delle Regole di Spinale e Manez e dell'art. 183 della L.R. 2/2018:

1. la presente deliberazione è **esecutiva dal 11.05.2023**, in quanto è stata dichiarata immediatamente esecutiva;
2. copia della presente deliberazione è **pubblicata** all'albo telematico e agli albi fisici a disposizione della Comunità delle Regole per dieci giorni consecutivi **dal 16.05.2023 al 26.05.2023**.



**Il Segretario**  
dott. Giuseppe Stefani