



**DELIBERAZIONE n. 88/2023
DEL COMITATO AMMINISTRATIVO**

OGGETTO: valutazione del Segretario della Comunità delle Regole relativa al 2022 ed assegnazione della retribuzione di risultato connessa al trattamento economico migliorativo ai sensi dell'art. 246 del regolamento organico del personale dipendente.

Il giorno **11.05.2023** alle ore **20.30**, nella sede della Comunità delle Regole di Spinale e Manez, si è riunito il Comitato Amministrativo.

Sono presenti i signori:

- ***Cerana Luca, Presidente;***
- ***Simoni Cristian, Vicepresidente;***
- ***Pretti Daniela;***
- ***Bolza Daniele;***
- ***Leonardi Emanuela;***
- ***Bertolini Onorio.***

Risultano **assenti** i signori: ----

Si assenta il Segretario dott. Giuseppe Stefani.

Ne assume le funzioni il consigliere Onorio Bertolini.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, invita il Comitato Amministrativo a deliberare in merito all'oggetto.

OGGETTO: valutazione del Segretario della Comunità delle Regole relativa al 2022 ed assegnazione della retribuzione di risultato connessa al trattamento economico migliorativo ai sensi dell'art. 246 del regolamento organico del personale dipendente.

Ai sensi dell'art. 65 della L.R. 2/2018, prima della trattazione della proposta di deliberazione si allontana dalla seduta il Segretario. Lo sostituisce nelle funzioni il Consigliere Onorio Bertolini.

Il posto in pianta organica di Segretario della Comunità delle Regole (funzionario amministrativo cat. D, liv. base) è attualmente coperto dal dott. Giuseppe Stefani, dipendente in ruolo dall'1 febbraio 2018 (deliberazione del Comitato Amministrativo n. 10/2018) ma in servizio già dall'1 gennaio 2016 (in comando dal Comune di Tione di Trento).

Con la deliberazione n. 71/2018 il Comitato Amministrativo ha attribuito al Segretario dall'1 giugno 2018 e fino al 31 maggio 2023, il trattamento economico migliorativo ai sensi dell'art. 246 del Regolamento Organico del Personale Dipendente della Comunità delle Regole. Tale trattamento prevede l'applicazione di quanto previsto nel contratto collettivo provinciale di lavoro per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali e risulta essere alternativo a quanto previsto nel C.C.P.L. per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale.

Per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali, tra gli altri, sono stati sottoscritti i seguenti contratti ed accordi:

- C.C.P.L. 2002 – 2005, sottoscritto in data 27 dicembre 2005;
- accordo stralcio per il rinnovo del C.C.P.L. 216/2018 biennio economico 2016-2017, sottoscritto il 29 dicembre 2016;
- accordo per il rinnovo del C.C.P.L. 2016 – 2018, sottoscritto in data 29 ottobre 2018 (in merito a tale accordo il Consorzio dei Comuni ha precisato alcuni aspetti operativi con circolare n. 9 del 9 novembre 2018);
- accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio 2022 – 2024, sottoscritto in data 30 dicembre 2022;
- accordo stralcio - parte economica - per il rinnovo del C.C.P.L. per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 13 marzo 2023.

In particolare, all'art. 12 dell'accordo del 29 ottobre 2018 è previsto che la retribuzione accessoria spettante al segretario è costituita anche dalla retribuzione di risultato.

In merito a tale retribuzione dispone dettagliatamente l'art. 23 dell'accordo 29 dicembre 2016 (che ha sostituito l'art. 98 del C.C.P.L. 2002-2005 già modificato con l'art. 30 dell'accordo del 20 giugno 2007).

Nello specifico è previsto che l'indennità in parola venga corrisposta al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia e alla realizzazione dei compiti istituzionali. Per quanto riguarda le modalità di individuazione e valutazione dei risultati, al c. 2 del citato art. 23 è stabilito che entro il mese di febbraio il sindaco (ossia il Presidente della Comunità delle Regole) compili e consegni al segretario la scheda di valutazione, sulla base dello schema allegato sub C all'accordo, con l'indicazione degli obiettivi dell'anno di competenza. Entro il mese di marzo dell'anno successivo, la giunta dell'ente (ossia il Comitato Amministrativo per la Comunità delle Regole) valuta i risultati del segretario sulla base della scheda consegnata l'anno precedente ed il sindaco (il Presidente) la sottoscrive e la consegna al segretario. L'erogazione della retribuzione di risultato è disposta solamente sulla base delle risultanze evidenziate nella scheda di valutazione ed in proporzione ai risultati conseguiti.

Inoltre, all'art. 32 dell'accordo del 29 dicembre 2016 è previsto che l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura e la comunicazione degli stessi al segretario è requisito essenziale al fine della valutazione dello stesso e, conseguentemente, la mancata attivazione della relativa procedura contrattuale comporta la non erogazione della retribuzione di risultato fino al completamento della procedura medesima.

A tal riguardo il Comitato Amministrativo, con la deliberazione n. 89/2022 ha approvato la scheda di valutazione del Segretario riportante l'indicazione degli obiettivi assegnati per il 2022 con l'attribuzione dei relativi punteggi. In particolare gli obiettivi (generali e specifici) individuati in detto documento (parte A della scheda di valutazione) erano i seguenti:

- coordinamento dell'attività degli uffici;
- contratti di locazione, affitto, concessione in uso e costituzione di diritti reali su immobili;
- vendita di prodotti legnosi;
- avanzamento iter progettuale elettrificazione edifici Val Brenta e Vallesinella;
- realizzazione punto di ristoro Malga Fevri;
- appalto dei lavori e delle forniture per la riqualificazione della sala bar dell'azienda Boch;
- progettazione esecutiva e appalto lavori ristrutturazione edificio residenziale in località Pra de la Casa;
- prosecuzione della modifica dello Statuto della Comunità delle Regole;
- attivazione della mobilità estiva 2022 in Val Brenta;
- richiesta di finanziamento sul P.N.R.R. per la riqualificazione di Malga Boch.

A supporto della relativa valutazione, il Segretario ha presentato un'apposita relazione sull'attività da lui svolta nell'anno 2022 (nota del 23 marzo 2023, prot. 721/2023), riportando dei prospetti di riepilogo in relazione ai provvedimenti collegiali adottati, ai contratti stipulati, alle gare bandite, agli incarichi di lavori servizi o forniture affidati nonché lo stato di attuazione degli obiettivi specifici di cui sopra.

Esaminata detta relazione e valutata l'attività svolta complessivamente dal Segretario in relazione ai fattori di valutazione indicati nella scheda approvata con la deliberazione n. 89/2022, sopra citata,, si ritiene che essa sia stata svolta in maniera più che soddisfacente per gli interessi della Comunità delle Regole.

Per quanto riguarda la valutazione del comportamento generale del Segretario (parte B della scheda di valutazione), si ritiene che, nel periodo di riferimento, sia stato sempre improntato a massimizzare l'efficienza ed efficacia delle attività dell'ente, con buone capacità di esecuzione degli indirizzi impartiti dal Comitato Amministrativo e dal Presidente, risoluzione dei problemi, delega, coordinamento e controllo degli uffici, buona autonomia nel processo decisionale ed altrettanto buone doti di gestione dei rapporti interpersonali (con gli amministratori, i dipendenti ed i terzi in generale). Sempre nel periodo di riferimento il Segretario ha assicurato agli organi amministrativi dell'ente un pieno supporto tecnico – professionale per la risoluzione di problematiche di natura giuridico – amministrativa.

Infine, nello svolgimento della propria attività il Segretario ha dimostrato una notevole adattabilità al carico di lavoro, gestendo con considerevole flessibilità il proprio orario di lavoro per andare incontro alle esigenze dell'ente.

Sulla base delle considerazioni sopra esposte al fine della liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2022, si ritiene opportuno attribuire alla valutazione del segretario il punteggio di 100/100. Nella relativa scheda di valutazione, depositata agli atti, sono indicati i punteggi parziali e complessivi relativi ai vari fattori di valutazione.

La retribuzione di risultato prevista dal Comitato Amministrativo con la deliberazione n. 71/2018, sopra citata, è pari a 9.996,00 €, importo massimo previsto all'art. 23, c. 9 e 11, dell'accordo 29 dicembre 2016. Pertanto, per l'anno 2022 la retribuzione di risultato spettante al segretario in base al punteggio sopra attribuitogli è pari a 9.996,00 € (ossia $9.996,00 \text{ €} \times 12/12 \times 100/100$).

Ai sensi dell'art. 24 dell'accordo del 29 ottobre 2018, la mancata attivazione annuale ed entro tre anni successivi della procedura contrattuale per la distribuzione della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. determina la sospensione della quota di retribuzione di risultato nella misura del 10% della quota teorica spettante. Con nota del 26 maggio 2022 (prot. 1134/2022), in esecuzione della deliberazione del Comitato Amministrativo n. 97/2022, la Comunità delle Regole ha attivato tale procedura inviando alle organizzazioni sindacali uno schema di accordo al fine della relativa sottoscrizione (prot. 1134/2022). Nonostante gli innumerevoli solleciti, sia telefonici che via e-mail (18 luglio, 17 agosto, 14 settembre 2022), solo la Fe.NA.L.T. ha comunicato che detto accordo risulta sottoscrivibile (e-mail del 17 agosto 2022) mentre le organizzazioni sindacali non hanno dato alcuna risposta. Ritenendo che la mancata sottoscrizione dell'accordo in parola sia imputabile all'inerzia delle organizzazioni sindacali (fatta eccezione per la Fe.NA.L.T.), gli "obiettivi specifici" previsti nella proposta di accordo sono stati comunicati ai dipendenti.

Infine, si evidenzia che il Segretario, nel 2022, non è mai stato assente per malattia: pertanto, non deve essere applicata la trattenuta giornaliera di cui all'art. 9 dell'accordo del 2 maggio 2012 (9,11 € dato l'attuale inquadramento del Segretario).

IL COMITATO AMMINISTRATIVO

- udita la relazione sopra riportata;
- esaminati gli atti, i provvedimenti ed i documenti sopra citati;
- vista la L.P. 12/1960 “Ordinamento delle Regole di Spinale e Manez”;
- vista la L. 168/2017 “Norme in materia di domini collettivi”, preso atto che, ai sensi dell’art. 1, c. 2, “gli enti esponenziali delle collettività titolari dei diritti di uso civico e della proprietà collettiva hanno personalità giuridica di diritto privato ed autonomia statutaria” e vista la deliberazione dell’Assemblea Generale n. 7/2019 adottata a tal riguardo;
- visto lo Statuto della Comunità delle Regole approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 19462/III/B del 5 ottobre 1964;
- visto il regolamento di contabilità della Comunità delle Regole approvato con la deliberazione dell’Assemblea Generale n. 16/2002;
- visto il C.C.P.L. 2002 – 2005 per il personale dell’area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto autonomie locali, sottoscritto in data 27 dicembre 2005, e gli ulteriori accordi sindacali sopra citati;
- visto il Regolamento Organico del Personale Dipendente della Comunità delle Regole, come modificato dall’Assemblea Generale con la deliberazione n. 11/2020;
- vista la deliberazione dell’Assemblea Generale n. 3/2023 “Esame ed approvazione del bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2023” nonché le successive variazioni;
- rilevata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, al fine di effettuare il pagamento della retribuzione di risultato unitamente allo stipendio di maggio 2023;
- acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa, espresso dal Responsabile dell’Ufficio Tecnico, e alla regolarità contabile, espresso dalla Responsabile dell’Ufficio Ragioneria, ai sensi dell’art. 185 della L.R. 2/2018;

all’unanimità, con voti espressi in forma palese,

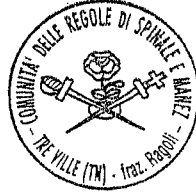
DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, la scheda di valutazione dei risultati relativi all’attività svolta nel 2022 dal Segretario della Comunità delle Regole, dott. Giuseppe Stefani, evidenziando che la valutazione complessiva attribuita al Segretario è pari a 100/100 e specificando che tale scheda dovrà essere sottoscritta dal Presidente ed inserita nel fascicolo personale dell’interessato;
2. di assegnare, conseguentemente, al Segretario la retribuzione di risultato per il 2022 di 9.996,00 € (ossia 9.996,00 € x 12/12 x 100/100);
3. di evidenziare che il Segretario, nel 2022, non è mai stato assente per malattia e, pertanto, non deve essere applicata alcuna trattenuta in merito;
4. di evidenziare che la spesa derivante dalla liquidazione della retribuzione di risultato di cui sopra trova copertura all’impegno di spesa esistente in conto residui al capitolo 1300 del bilancio di previsione 2022 (quale impegno automatico sulla base della deliberazione del Comitato Amministrativo n. 89/2022);
5. di incaricare gli uffici della Comunità delle Regole, secondo le rispettive competenze, degli atti esecutivi del presente provvedimento e di quanto altro necessario per il buon esito della pratica e, in particolare l’Ufficio Ragioneria del pagamento di quanto dovuto al dipendente, applicando i contributi e le ritenute di legge;
6. di dichiarare, all’unanimità e con voti espressi in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, al fine di effettuare il pagamento della retribuzione di risultato unitamente allo stipendio di maggio 2023;
7. di evidenziare che avverso il presente provvedimento è possibile presentare opposizione al Comitato Amministrativo entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell’art. 183, c. 5, della L.R. 2/2018.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Luca Cerana

Il membro anziano
Daniele Bolza

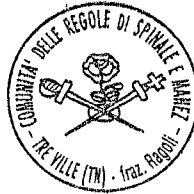


Il Segretario F.F.
Onorio Bertolini

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ E PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto della Comunità delle Regole di Spinale e Manez e dell'art. 183 della L.R. 2/2018:

1. la presente deliberazione è **esecutiva dal 11.05.2023**, in quanto è stata dichiarata immediatamente esecutiva;
2. copia della presente deliberazione è **pubblicata** all'albo telematico e agli albi fisici a disposizione della Comunità delle Regole per dieci giorni consecutivi **dal 16.05.2023 al 26.05.2023**.



Il Segretario
dott. Giuseppe Stefani