



ORIGINALE

**DELIBERAZIONE n. 316/2020  
DEL COMITATO AMMINISTRATIVO**

**OGGETTO:** costituzione del “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” (FO.R.E.G.) per il 2020.

Il giorno **23.12.2020** alle ore **19.30**, nella sede della Comunità delle Regole di Spinale e Manez, si è riunito il Comitato Amministrativo.

Sono **presenti** i signori:

- ***Cerana Luca, Presidente;***
- ***Bertolini Onorio;***
- ***Bolza Daniele;***
- ***Simoni Cristian.***

Risultano **assenti** i signori: Giovanella Alberto e Pretti Daniela (giustificati)

Partecipa alla riunione il Segretario dott. Giuseppe Stefani.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, invita il Comitato Amministrativo a deliberare in merito all’oggetto.

**OGGETTO:** costituzione del “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” (FO.R.E.G.) per il 2020.

Ai sensi 65 della L.R. 2/2018, prima della trattazione della proposta di deliberazione si allontana dall’aula il Consigliere Daniela Pretti.

Il 23 dicembre 2016 è stato sottoscritto l’accordo stralcio per il rinnovo del C.C.P.L. 2016 - 2018, biennio economico 2016 - 2017, per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, di cui il Comitato Amministrativo ha preso atto con deliberazione n. 24/2017. Al capo III di detto accordo è disciplinato il fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale (FO.R.E.G.): in particolare all’art. 9 sono confermate le disposizioni di cui ai titoli I e II degli accordi 25 gennaio 2012 e 3 ottobre 2013 ad eccezione di quanto previsto a favore dei titolari di posizione organizzativa.

In merito agli accordi in parola, il Consorzio dei Comuni Trentini ha precisato i termini di applicazione con le circolari n. 4/2012, 6/2012, 32/2013, 34/2014 e, da ultimo, con la circolare del 20 gennaio 2017.

Inoltre, l’1 ottobre 2018 sono stati sottoscritti il nuovo C.C.P.L. del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale per il triennio giuridico - economico 2016/2018 nonché l’accordo di settore per il triennio 2016 – 2018, di cui il Comitato Amministrativo ha preso atto con deliberazione n. 223/2018.

Il Consorzio dei Comuni Trentini ha precisato i termini di applicazione di tali accordi con circolare dell’8 novembre 2018 e, specificatamente per il 2018, con mail del 3 aprile 2019.

All’art. 136 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018 è sancito che il FO.R.E.G. debba essere utilizzato dagli enti al fine del raggiungimento degli obiettivi di riorganizzazione e di efficienza gestionale.

All’art. 137 del medesimo C.C.P.L. è previsto che il FO.R.E.G. è finanziato dalle risorse risultanti dall’applicazione degli importi definiti nella relativa tabella per dipendente equivalente di ciascun anno.

Sulla base del personale in servizio alla data odierna presso la Comunità delle Regole e delle previsioni degli accordi sindacali sopra citati, risulta che il totale del FO.R.E.G. presunto pro 2020 è pari a 5.154,89 €, importo determinato come di seguito indicato:

Personale in servizio alla Comunità delle Regole				Importi previsti nel CCPL del 01.10.2018	Importi rapportati a orario di lavoro e periodo servizio
Unità di personale	Categorie e livelli	Orario di lavoro	Periodo di servizio (giorni)		
1	B-evoluto	part time 18h	244	€ 993,00	€ 331,00
		part time 20h	122		€ 183,89
1	C-base	full time	366	€ 1.093,00	€ 1.093,00
2	C-evoluto	full time		€ 1.227,00	€ 2.454,00
1	C-base	full time		€ 1.093,00	€ 1.093,00
<b>Totale FO.R.E.G.</b>				<b>€</b>	<b>5.154,89</b>

Poiché la Comunità delle Regole non gode di alcun trasferimento, da parte della P.A.T. o di altri enti, per il finanziamento delle spese per il personale, l’intera spesa è a carico dell’ente.

Il fondo in questione è costituito da due quote (art. 139 del C.C.P.L.):

- la “quota obiettivi generali”, graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell’ente ovvero alla realizzazione del programma di attività dell’ente o delle sue strutture organizzative;
- la “quota obiettivi specifici”, volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell’ente. Tale quota, ai sensi dell’art. 7 del sopra citato accordo di settore 1 ottobre 2018, deve essere compresa tra il 10% e il 25% del FO.R.E.G..

Per quanto riguarda la determinazione e la liquidazione della quota obiettivi specifici si deve far riferimento agli art. 143, 144 e 145 del C.C.P.L..

All'art. 143 è previsto che prima dell'utilizzazione delle risorse della quota obiettivi specifici debba essere stipulato con le organizzazioni sindacali un apposito accordo decentrato nel quale devono essere definite le risorse a disposizione, i criteri di ripartizione delle stesse, l'ammontare medio del compenso attribuibile e le figure professionali coinvolte, con l'importo minimo e massimo riferibile ad ognuna di esse.

A tal proposito la Comunità delle Regole per l'anno 2020 non ha attivato la citata contrattazione integrativa ed intende mantenere come negli anni precedenti la percentuale del FO.R.E.G. da erogare quale quota obiettivi generali al 90% (corrispondente a 4.639,40 €) e la quota per gli obiettivi specifici nel restante 10% (corrispondente a 515,49 €). Tale ultima quota, ai sensi dell'art. 137 del C.C.P.L., in caso di esigenze particolari può essere incrementata fino ad un massimo dell'1% del monte salari e deve essere incrementata con le eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. non erogate negli esercizi precedenti, quali le economie provenienti dalla quota obiettivi generali (comprese quelle derivanti dalle assenze) e le quote obiettivi specifici non distribuite per mancanza di definizione di obiettivi.

In particolare, con deliberazione n. 65/2020 il Comitato Amministrativo, liquidando ad un ex dipendente la quota di competenza del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (FO.R.E.G.) relativo al periodo 14 aprile – 31 dicembre 2014, ha stabilito che la relativa "quota obiettivi specifici". pari a 149,16 €, debba andare ad integrare la quota obiettivi specifici relativa al 2020.

Pertanto, la quota destinabile agli obiettivi specifici per il 2020 è così determinata:

quota 2020	€	515,49
quota 2014 (per liquidazione di arretrati nel corso del 2020)	€	149,16
quota facoltativa aggiuntiva entro 1% monte salari 2019	€	-
<b>totale quota obiettivi specifici FOREG pro 2020</b>	<b>€</b>	<b>664,65</b>

### IL COMITATO AMMINISTRATIVO

- udita la relazione sopra riportata;
- esaminati gli atti, i provvedimenti ed i documenti sopra citati;
- vista la L.P. 12/1960 "Ordinamento delle Regole di Spinale e Manez";
- visto lo Statuto della Comunità delle Regole approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 19462/III/B del 5 ottobre 1964;
- vista la L. 168/2017 "Norme in materia di domini collettivi", preso atto che, ai sensi dell'art. 1, c. 2, "gli enti esponenziali delle collettività titolari dei diritti di uso civico e della proprietà collettiva hanno personalità giuridica di diritto privato ed autonomia statutaria" e vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 7/2019 adottata a tal riguardo;
- visto il regolamento organico del personale dipendente della Comunità delle Regole come modificato con la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 11/2020;
- visto il regolamento di contabilità della Comunità delle Regole approvato con deliberazione dell'Assemblea Generale n. 16/2002;
- vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 26/2019 "Esame ed approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2020" nonché le successive variazioni;
- rilevata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, al fine di consentire, già nei prossimi giorni, la conclusione delle procedure contabili relative all'impegno di spesa previsto nel presente provvedimento;
- acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa e contabile, entrambi espressi dal Segretario, ai sensi dell'art. 185 della L.R. 2/2018;

all'unanimità, con voti espressi in forma palese,

### **DELIBERA**

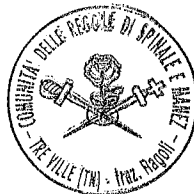
1. di costituire, per le motivazioni esposte in premessa ed in applicazione delle disposizioni degli accordi sindacali ivi citati, a favore del personale dipendente della Comunità delle Regole il "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (FO.R.E.G.) relativo al 2020, nell'importo presunto di 5.154,89 €, suddividendolo in "quota obiettivi generali" per il 90% del fondo (pari a 4.639,40 €) ed in "quota obiettivi specifici" per il 10% del fondo (pari a 515,49 €);
2. di dare atto che i suddetti importi dovranno essere aggiornati con gli importi effettivi che risulteranno in sede di determinazione e liquidazione del fondo entro giugno 2021;
3. di impegnare 5.154,89 €, oltre ai relativi oneri riflessi, suddividendo l'importo sui capitoli 1000, 1010, 3710 e 910 del bilancio di previsione 2020, sui quali sussiste la disponibilità necessaria;
4. di dare atto che la quota presunta del FO.R.E.G. relativa agli "obiettivi specifici" per l'anno 2020 ammonta complessivamente a 664,65 € (importo derivante dalla quota "obiettivi specifici" presunta pro 2020 pari a 515,49 € e dalla quota pro anno 2014, quantificata ad aprile 2020 in sede di liquidazione di arretrati per 149,16 €) e che, in assenza della stipula con le organizzazioni sindacali dell'apposita contrattazione integrativa, tali risorse non sono oggetto di ripartizione ed andranno ad incrementare la "quota obiettivi specifici" per il 2021;
5. di incaricare gli uffici della Comunità delle Regole, secondo le rispettive competenze, degli atti esecutivi del presente provvedimento e di quanto altro necessario per il buon esito della pratica;
6. di dichiarare, all'unanimità e con voti espressi in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, al fine di consentire, già nei prossimi giorni, la conclusione delle procedure contabili relative all'impegno di spesa previsto nel presente provvedimento;
7. di evidenziare che avverso il presente provvedimento è possibile presentare opposizione al Comitato Amministrativo entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, c. 5, della L.R. 2/2018.

Letto, approvato e sottoscritto.

**Il Presidente**  
Luca Cerana

**Il membro anziano**  
Daniele Bolza

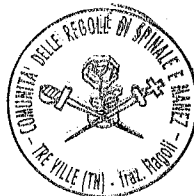
**Il Segretario**  
Giuseppe Stefani



### ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ E PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto della Comunità delle Regole di Spinale e Manez e dell'art. 183 della L.R. 2/2018:

1. la presente deliberazione è **esecutiva dal 23.12.2020**, in quanto è stata dichiarata immediatamente esecutiva;
2. copia della presente deliberazione è **pubblicata** all'albo telematico e agli albi fisici a disposizione della Comunità delle Regole per dieci giorni consecutivi **dal 28.12.2020 al 07.01.2021**.



**Il Segretario**  
dott. Giuseppe Stefani

A handwritten signature in black ink, appearing to read "G. Stefani", written over the printed name of the secretary.