



ORIGINALE

**DELIBERAZIONE n. 119/2020
DEL COMITATO AMMINISTRATIVO**

OGGETTO: conferma della costituzione, a favore del personale dipendente, del “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” (FO.R.E.G.) relativo al 2019 e conseguente liquidazione.

Il giorno **18.06.2020** alle ore **20.30**, nella sede della Comunità delle Regole di Spinale e Manez, si è riunito il Comitato Amministrativo.

Sono **presenti** i signori:

- ***Cerana Luca, Presidente;***
- ***Bertolini Onorio***
- ***Bolza Daniele.***
- ***Giovanella Alberto;***
- ***Simoni Cristian.***

Risultano **assenti** i signori: Pretti Daniela (giustificata)

Partecipa alla riunione il Segretario dott. Giuseppe Stefani.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, invita il Comitato Amministrativo a deliberare in merito all’oggetto.

OGGETTO: conferma della costituzione, a favore del personale dipendente, del “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” (FO.R.E.G.) relativo al 2019 e conseguente liquidazione.

Ai sensi 65 della L.R. 2/2018, prima della trattazione della proposta di deliberazione si allontana dall’aula il Consigliere Daniela Pretti.

Il 23 dicembre 2016 è stato sottoscritto l’accordo stralcio per il rinnovo del C.C.P.L. 2016 - 2018, biennio economico 2016 - 2017, per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, di cui il Comitato Amministrativo ha preso atto con deliberazione n. 24/2017. Al capo III di detto accordo è disciplinato il fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale (FO.R.E.G.): in particolare all’art. 9 sono confermate le disposizioni di cui ai titoli I e II degli accordi 25 gennaio 2012 e 3 ottobre 2013 ad eccezione di quanto previsto a favore dei titolari di posizione organizzativa.

In merito agli accordi in parola, il Consorzio dei Comuni Trentini ha precisato i termini di applicazione con le circolari n. 4/2012, 6/2012, 32/2013, 34/2014 e da ultimo con la circolare del 20 gennaio 2017.

Inoltre, l’1 ottobre 2018 sono stati sottoscritti il nuovo C.C.P.L. del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale per il triennio giuridico - economico 2016/2018 nonché l’accordo di settore per il triennio 2016 – 2018, di cui il Comitato Amministrativo ha preso atto con deliberazione n. 223/2018.

Il Consorzio dei Comuni Trentini ha precisato i termini di applicazione di tali accordi con circolare dell’8 novembre 2018 e, specificatamente per il 2018, con mail del 3 aprile 2019.

All’art. 136 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018 è sancito che il FO.R.E.G debba essere utilizzato dagli enti al fine del raggiungimento degli obiettivi di riorganizzazione e di efficienza gestionale.

All’art. 137 del medesimo C.C.P.L. è previsto che il FO.R.E.G. è finanziato dalle risorse risultanti dall’applicazione degli importi definiti nella relativa tabella per dipendente equivalente di ciascun anno. Sulla base del personale in servizio presso la Comunità delle Regole nel 2019 e delle previsioni degli accordi sindacali sopra citati, risulta che il totale del FO.R.E.G. pro 2019 è pari a 5.136,50 €, importo determinato come di seguito indicato:

Personale in servizio alla Comunità delle Regole				Importi previsti nel CCPL del 01.10.2018	Importi rapportati a orario di lavoro e periodo servizio
Unità di personale	Categorie e livelli	Orario di lavoro	Periodo di servizio (giorni)		
1	B-evoluto	part time 18h	365	€ 993,00	€ 496,50
2	C-base	full time		€ 1.093,00	€ 2.186,00
2	C-evoluto	full time		€ 1.227,00	€ 2.454,00
Totale FO.R.E.G.				€	5.136,50

Poiché la Comunità delle Regole non gode di alcun trasferimento, da parte della P.A.T. o di altri enti, per il finanziamento delle spese per il personale, l’intera spesa è a carico dell’ente.

Il fondo in questione è costituito da due quote (art. 139 del C.C.P.L.):

- la “quota obiettivi generali”, graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell’ente ovvero alla realizzazione del programma di attività dell’ente o delle sue strutture organizzative;
- la “quota obiettivi specifici”, volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell’ente.

Per quanto riguarda l’individuazione, la determinazione e la liquidazione della “quota obiettivi generali”, si richiamano le disposizioni di cui agli art. 140, 142 e 145 del C.C.P.L..

Si evidenzia che gli obiettivi generali della Comunità delle Regole sono da considerarsi quelli di cui agli artt. 1/BIS e 2 dello Statuto, ossia la gestione dei beni collettivi di proprietà delle popolazioni di Ragoli, Preore e Montagne (ora Comune di Tre Ville) ed il soddisfacimento dei diritti di uso civico spettanti alle medesime popolazioni: per il 2019 tali obiettivi possono ritenersi completamente raggiunti da parte del personale in servizio.

L'art. 140, c. 4 e 5, del C.C.P.L. prevede che dall'anno 2018 gli importi annui lordi spettanti a titolo di quota obiettivi generali sono stabiliti direttamente dall'ente tenendo presente che una quota compresa tra il 10% ed il 25% del FO.R.E.G. deve essere destinata annualmente alla quota obiettivi specifici (art. 7 accordo 1 ottobre 2018).

All'art. 137, c. 4, del C.C.P.L. è previsto che le eventuali somme del FO.R.E.G. non erogate (come quelle risultanti dalle assenze o per obiettivi specifici non assegnati) vanno riportate sulla quota obiettivi specifici per massimo tre anni e, successivamente, devono essere destinate all'ulteriore finanziamento della quota obiettivi generali.

Per quanto riguarda l'individuazione, la determinazione e la liquidazione della "quota obiettivi specifici" si deve far riferimento agli artt. 143, 144 e 145 del C.C.P.L..

Nel 2019 la Comunità delle Regole, ai sensi dell'art. 143 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018, ha attivato una contrattazione decentrata al fine di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G.. A tale scopo il Comitato Amministrativo con deliberazione n. 133/2019:

- ha costituito il "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (FO.R.E.G.) relativo al 2019, nell'importo presunto di 5.136,50 €, suddividendolo in "quota obiettivi generali" per il 90% (pari a 4.622,85 €) ed in "quota obiettivi specifici" per il 10% (pari a 513,65 €);
- ha approvato lo schema di accordo decentrato da sottoscrivere con le organizzazioni sindacali definendo gli "obiettivi specifici" da realizzare entro il 31 dicembre 2019 (salvo diverse eventuali proroghe concedibili per ragioni motivate);
- ha individuato il personale a cui assegnare gli obiettivi specifici;
- ha previsto i criteri di ripartizione della quota obiettivi specifici;
- ha determinato in 1.924,64 € la quota "quota obiettivi specifici" (importo derivante dalle quote obiettivi specifici non utilizzate nel 2017 per 932,00 €, nel 2018 per 478,99 € nonché dalla quota presunta pro 2019 pari a 513,65 €).

L'accordo decentrato per l'assegnazione di obiettivi specifici al personale dipendente in relazione al "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (FO.R.E.G.) per il 2019, ai sensi dell'art. 143 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018, è stato sottoscritto dai rappresentanti sindacali e dal Presidente della Comunità delle Regole il 12 agosto 2019 (prot. 2677/2019) ed il Comitato Amministrativo ne ha preso atto con la deliberazione n. 160/2019.

In ottemperanza a quanto stabilito dall'art. 144 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018 gli "obiettivi specifici" stabiliti nella contrattazione decentrata sono stati comunicati ai dipendenti che nei tempi stabiliti hanno presentato la documentazione dell'esecuzione di quanto a loro assegnato.

Il Segretario della Comunità delle Regole, secondo quanto previsto al punto E) dell'accordo sopra citato (prot. 2677/2019), entro il mese di febbraio 2020 ha verificato che gli obiettivi specifici assegnati sono stati raggiunti al 100% da tutti i dipendenti coinvolti e, pertanto, è possibile liquidare interamente la relativa quota secondo i criteri e i punteggi stabiliti nell'accordo citato.

L'importo della quota 2019 destinata agli obiettivi specifici è confermato in 513,65 €, non essendo mutata la dotazione organica del personale rispetto alla situazione indicata nella deliberazione n. 133/2019 sopra citata.

Si evidenzia, infine, che, ai sensi dell'art. 149 del C.C.P.L., in sede di liquidazione del FO.R.E.G., nei confronti dei dipendenti che hanno effettuato assenze per malattia di qualunque durata, va effettuata una ritenuta giornaliera negli importi contrattualmente indicati.

Negli appositi prospetti depositati agli atti sono riportati i calcoli per la determinazione del FO.R.E.G. relativo al 2019, il suo riparto nelle quote "obiettivi generali" ed "obiettivi specifici", i conteggi per la liquidazione della "quota obiettivi generali", della "quota obiettivi specifici" e quelli per la determinazione delle ritenute per malattia; inoltre, sono riportati il riepilogo dell'utilizzo del fondo pro 2019 e le quote residue relative agli anni precedenti.

Dell'importo di costituzione del fondo si trova riscontro anche nell'elaborato di calcolo predisposto dal Consorzio dei Comuni Trentini, incaricato dell'elaborazione delle buste paga del personale, pure depositato agli atti.

IL COMITATO AMMINISTRATIVO

- udita la relazione sopra riportata;
- esaminati gli atti, i provvedimenti ed i documenti sopra citati;
- vista la L.P. 12/1960 "Ordinamento delle Regole di Spinale e Manez";
- visto lo Statuto della Comunità delle Regole approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 19462/III/B del 5 ottobre 1964;
- vista la L. 168/2017 "Norme in materia di domini collettivi", preso atto che, ai sensi dell'art. 1, c. 2, "gli enti esponenziali delle collettività titolari dei diritti di uso civico e della proprietà collettiva hanno personalità giuridica di diritto privato ed autonomia statutaria" e vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 7/2019 adottata a tal riguardo;
- visto il regolamento organico del personale dipendente della Comunità delle Regole come modificato con deliberazione dell'Assemblea Generale n. 9/2018;
- visto il regolamento di contabilità della Comunità delle Regole approvato con deliberazione dell'Assemblea Generale n. 16/2002;
- vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 26/2019 "Esame ed approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2020" nonché le successive variazioni;
- rilevata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, al fine di pagare gli importi in questione unitamente allo stipendio di giugno 2020;
- acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa e contabile, entrambi espressi dal Segretario, ai sensi dell'art. 185 della L.R. 2/2018;

all'unanimità, con voti espressi in forma palese,

DELIBERA

1. di confermare, per le motivazioni esposte in premessa ed in applicazione delle disposizioni degli accordi sindacali ivi citati, la costituzione a favore del personale dipendente della Comunità delle Regole del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (FO.R.E.G.) relativo al 2019, come previsto nella deliberazione del Comitato Amministrativo n. 133/2019, complessivamente pari a 5.136,50 €, suddiviso in "quota obiettivi generali" per 4.622,85 € (90% del fondo) e "quota obiettivi specifici" per 513,65 € (10% del fondo);
2. di ripartire e liquidare la "quota obiettivi generali" tra il personale dipendente come riportato nello specifico prospetto depositato agli atti, che si approva, dando atto che non vi sono somme in economia dovute a trattenute per assenze da riportare sulle quote future;
3. di prendere atto che il Segretario della Comunità delle Regole, secondo quanto previsto al punto E) dell'accordo decentrato citato in premessa (prot. 2677/2019), entro il mese di febbraio 2020 ha verificato che gli obiettivi specifici assegnati sono stati raggiunti al 100% da tutti i dipendenti coinvolti e di approvare, pertanto, detta valutazione effettuata dal Segretario ai sensi dell'accordo sopra citato;
4. di ripartire tra il personale dipendente e liquidare la "quota obiettivi specifici" come riportato nello specifico prospetto depositato agli atti, che si approva, dando atto che non vi sono somme in economia dovute a minor raggiungimento di obiettivi da riportare sulle quote future;
5. di evidenziare che le ritenute complessive per malattia sono pari a 45,68 €;
6. di evidenziare che l'importo complessivo derivante dal presente provvedimento è stato già impegnato nel 2019 con precedenti provvedimenti sui diversi capitoli di spesa relativi al personale, risultando sul bilancio 2020 quale residuo passivo, e di autorizzare l'Ufficio Ragioneria ad integrare l'impegno eventualmente insufficiente su uno o più capitoli di spesa (a seconda della ripartizione tra i vari dipendenti, di cui sopra), evidenziando che gli eventuali residui in eccedenza su uno o più capitoli saranno eliminati con l'approvazione del consuntivo 2020;

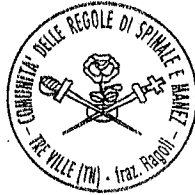
7. di incaricare gli uffici della Comunità delle Regole, secondo le rispettive competenze, degli atti esecutivi del presente provvedimento e di quanto altro necessario per il buon esito della pratica, in particolare l'Ufficio Ragioneria del pagamento di quanto dovuto ai dipendenti applicando agli stessi i contributi e le ritenute di legge;
8. di dichiarare, all'unanimità e con voti espressi in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, al fine di pagare gli importi in questione unitamente allo stipendio di giugno 2020;
9. di evidenziare che avverso il presente provvedimento è possibile presentare opposizione al Comitato Amministrativo entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, c. 5, della L.R. 2/2018.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Luca Cerana

Il membro anziano
Alberto Giovanella

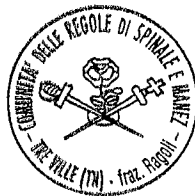
Il Segretario
Giuseppe Stefani



ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ E PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto della Comunità delle Regole di Spinale e Manez e dell'art. 183 della L.R. 2/2018:

1. la presente deliberazione è **esecutiva dal 18.06.2020**, in quanto è stata dichiarata immediatamente esecutiva;
2. copia della presente deliberazione è **pubblicata** all'albo telematico e agli albi fisici a disposizione della Comunità delle Regole per dieci giorni consecutivi **dal 23.06.2020 al 03.07.2020**.



Il Segretario
dott. Giuseppe Stefani

A large, stylized handwritten signature in black ink, appearing to read "G. Stefani".