

ORIGINALE



**DELIBERAZIONE n. 66/2020
DEL COMITATO AMMINISTRATIVO**

OGGETTO: liquidazione della retribuzione di risultato relativa al 2015 all'ex dipendente Alberto de Stanchina, titolare di posizione organizzativa.

Il giorno **16.04.2020** alle ore **19.30**, il Comitato Amministrativo della Comunità delle Regole di Spinale e Manez si è riunito in videoconferenza (in considerazione delle disposizioni di cui ai D.P.C.M. 11 marzo 2020, 22 marzo 2020 e 1 aprile 2020 relativi all'emergenza Covid19).

Sono **presenti** i signori:

- ***Cerana Luca, Presidente;***
- ***Bertolini Onorio***
- ***Pretti Daniela;***
- ***Bolza Daniele.***
- ***Giovanella Alberto;***
- ***Simoni Cristian.***

Risultano **assenti** i signori: -----

Partecipa alla riunione il Segretario dott. Giuseppe Stefani.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, invita il Comitato Amministrativo a deliberare in merito all'oggetto.

OGGETTO: liquidazione della retribuzione di risultato relativa al 2015 all'ex dipendente Alberto de Stanchina, titolare di posizione organizzativa.

Con deliberazione n. 55/2014 il Comitato Amministrativo ha assunto con contratto a tempo determinato dal 14 aprile al 31 dicembre 2014 il dott. Alberto de Stanchina quale Segretario della Comunità delle Regole (funzionario amministrativo, categoria D - livello base) in sostituzione del dipendente di ruolo comandato presso un altro ente.

Con deliberazione del Comitato Amministrativo n. 245/2014 tale assunzione è stata prorogata sino al 31 dicembre 2015.

Inoltre, con deliberazione n. 97/2015 il Comitato Amministrativo ha attribuito per 2015 al dott. de Stanchina la posizione organizzativa di cui all'art. 237 del regolamento organico del personale dipendente della Comunità delle Regole ed ai sensi del C.C.P.L. 20 ottobre 2003, assegnandogli gli obiettivi da raggiungere nell'anno, approvando la relativa scheda di valutazione e fissando l'importo della retribuzione di posizione in 4.132,00 € (erogata mensilmente).

Con il medesimo provvedimento la retribuzione di risultato è stata fissata nel 20% della retribuzione di posizione.

In merito a quanto previsto per le posizioni organizzative, si richiama l'allora vigente C.C.P.L. 20 ottobre 2003, in particolare gli art. 129 e 130 (successivamente modificati ed integrati con gli art. 16 e 17 dell'accordo di settore 8 febbraio 2011).

In particolare, all'art. 130 è previsto che la retribuzione accessoria del personale titolare di posizione organizzativa "è composta dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo, compreso il compenso per il lavoro straordinario".

Inoltre, all'art. 130, c. 3, è previsto che la retribuzione di risultato sia corrisposta "a seguito di valutazione annuale in unica soluzione": detta valutazione deve essere effettuata utilizzando la scheda di cui all'allegato E dell'accordo 8 febbraio 2011 (allegata alla deliberazione sopra citata n. 97/2015).

All'art. 241 del regolamento organico del personale dipendente della Comunità delle Regole è previsto che, al fine della valutazione per la corresponsione della retribuzione di risultato, il Segretario presenti al Comitato Amministrativo una relazione sull'attività svolta nell'anno precedente (periodo oggetto di valutazione). Al successivo art. 244, c. 3, è previsto che la valutazione dell'operato del Segretario deve essere approvata dal Comitato Amministrativo, che può discostarsi previa adeguata motivazione.

Il 27 dicembre 2017 (prot. 4443/2017) il dott. de Stanchina ha presentato la relazione sulla propria attività svolta nel 2015.

Va evidenziato che l'attuale Comitato Amministrativo è stato nominato il 20 novembre 2017, a seguito dell'elezione dei componenti dell'Assemblea Generale avvenuta il 29 ottobre 2017, e pertanto, non ha collaborato direttamente con l'ex dipendente.

Tuttavia, esaminati gli obiettivi ed i criteri di valutazione previsti nella deliberazione n. 97/2015 e nella scheda di valutazione ad essa allegata nonché la relazione consegnata dall'ex dipendente (prot. 4443/2017), si ritiene opportuno attribuire al dott. de Stanchina il punteggio di 100/100, al fine dell'indennità di risultato 2015.

Pertanto, la retribuzione di risultato relativa al 2015 legata alla valutazione degli obiettivi assegnati al dott. de Stanchina è pari a 826,40 € (ossia 4.132,00 € x 20% x 100/100).

Nell'Accordo 3 ottobre 2013 sono disciplinate le modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) per il triennio 2013-2015"; in particolare all'art. 5 è previsto, per gli anni 2013, 2014 e 2015, che ai titolari di posizione organizzativa vada riconosciuta la quota obiettivi specifici nelle quote previste dalle tabelle allegata all'accordo stesso. La norma prevede che per i titolari di posizione organizzativa la quota obiettivi specifici si aggiunga ed entri a far parte delle retribuzione di risultato (in merito il Consorzio dei Comuni di Trento ha emesso la propria circolare n. 4/2012 del 30 gennaio 2012). Nel caso specifico, la quota riferita al titolare di posizione organizzativa di categoria D - livello base è pari a 746,00 €.

Sulla base delle previsioni degli accordi sindacali sopra citati, risulta che la quota di FO.R.E.G. relativo al 2014 spettante al dott. de Stanchina (categoria D) è pari a 1.491,61 €, così come riportato nel prospetto depositato agli atti.

In base all'art. 7 dell'accordo 25 gennaio 2012:

- a) l'obiettivo di utilizzo del FO.R.E.G. è quello "di incentivare la partecipazione ed il coinvolgimento del personale nelle azioni di riorganizzazione", secondo quanto previsto nei protocolli d'intesa ivi espressamente citati;
- b) il FO.R.E.G. è costituito da due quote:
 - la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria e del livello di inquadramento del dipendente, è destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
 - la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente.

Relativamente alla liquidazione della "quota obiettivi generali" si richiamano le disposizioni di cui agli art. 8, 9, 11 e 16 dell'accordo 25 gennaio 2012: in particolare, si evidenzia che gli obiettivi generali della Comunità delle Regole sono da considerarsi quelli indicati agli art. 1/BIS e 2 dello Statuto, ossia la gestione dei beni collettivi di proprietà delle popolazioni dei Comuni di Ragoli, Preore e Montagne (ora Comune di Tre Ville) ed il soddisfacimento dei diritti di uso civico spettanti alle medesime popolazioni e che tale obiettivo per l'anno 2014 può ritenersi completamente raggiunto da parte del dipendente in questione.

Relativamente alla liquidazione della "quota obiettivi specifici" si richiamano gli art. 10, 11 e 18 dell'accordo 25 gennaio 2012; a tal proposito la Comunità delle Regole, non avendo stipulato alcun accordo decentrato destinato al finanziamento di specifici progetti e/o obiettivi gestionali, non ha erogato la "quota obiettivi specifici" relativa al 2014.

In considerazione dell'assenza di "obiettivi specifici", con la deliberazione n. 123/2015 sopra citata la "quota obiettivi generali" è stata determinata nel 90% del fondo, come previsto all'art. 7, c. 5, dell'Accordo 25 gennaio 2012.

In seguito all'entrata in vigore dell'Accordo 23 dicembre 2016, le "quote obiettivi specifici" degli anni dal 2012 al 2016 sono state ridistribuite ai dipendenti proporzionalmente sulle "quote obiettivi generali"; pertanto, si ritiene opportuno che la quota obiettivi specifici 2014 derivante dal presente provvedimento, pari a 149,16 €, debba andare ad integrare la quota obiettivi specifici relativa al 2020.

Nello specifico prospetto di calcolo depositato agli atti sono riportati, in base alle disposizioni vigenti per il 2014, i calcoli per la determinazione della quota del FO.R.E.G. spettante al dott. de Stanchina, il suo riparto nelle quote "obiettivi generali" ed "obiettivi specifici", i conteggi per la liquidazione della quota "obiettivi generali" e quelli per la determinazione delle ritenute per malattia, il riepilogo dell'utilizzo del fondo relativo al 2014 e le quote residue relative agli anni precedenti (pari a zero).

IL COMITATO AMMINISTRATIVO

- udita la relazione sopra riportata;
- esaminati gli atti, i provvedimenti ed i documenti sopra citati;
- visto il C.C.P.L. 20 ottobre 2003;
- visto il C.C.P.L. 1 ottobre 2018;
- visto il regolamento organico del personale dipendente della Comunità delle Regole;
- vista la L.P. 12/1960 "Ordinamento delle Regole di Spinale e Manez";
- visto lo Statuto della Comunità delle Regole approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 19462/III/B del 5 ottobre 1964;
- vista la L. 168/2017 "Norme in materia di domini collettivi", preso atto che, ai sensi dell'art. 1, c. 2, "gli enti esponenziali delle collettività titolari dei diritti di uso civico e della proprietà collettiva hanno personalità giuridica di diritto privato ed autonomia statutaria" e vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 7/2019 adottata a tal riguardo;

Infine, all'art. 16 dell'accordo 25 gennaio 2012 relativo al FO.R.E.G. è prevista una ritenuta giornaliera per assenze per malattia di qualunque durata, in base alla categoria e al livello: in particolare, per la categoria D – livello base tale ritenuta è di 4,08 € lordi. Peraltro, il dott. de Stanchina nel 2015 non ha effettuato assenze per malattia.

Pertanto, la retribuzione di risultato complessiva relativa al 2015 spettante al dott. de Stanchina, comprensiva della "quota obiettivi specifici FO.R.E.G.", è pari a 1.572,40 €.

IL COMITATO AMMINISTRATIVO

- udita la relazione sopra riportata;
- esaminati gli atti, i provvedimenti ed i documenti sopra citati;
- visto il C.C.P.L. 20 ottobre 2003;
- visto il C.C.P.L. 1 ottobre 2018;
- visto il vigente regolamento organico del personale dipendente della Comunità delle Regole;
- vista la L.P. 12/1960 "Ordinamento delle Regole di Spinale e Manez";
- visto lo Statuto della Comunità delle Regole approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 19462/III/B del 5 ottobre 1964;
- vista la L. 168/2017 "Norme in materia di domini collettivi", preso atto che, ai sensi dell'art. 1, c. 2, "gli enti esponenziali delle collettività titolari dei diritti di uso civico e della proprietà collettiva hanno personalità giuridica di diritto privato ed autonomia statutaria" e vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 7/2019 adottata a tal riguardo;
- visto il regolamento di contabilità della Comunità delle Regole approvato con deliberazione dell'Assemblea Generale n. 16/2002;
- vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 26/2019 "Esame ed approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2020" nonché le successive variazioni;
- acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa, espresso dal Segretario, e contabile, espresso dalla Responsabile dell'Ufficio Ragioneria, ai sensi dell'art. 185 della L.R. 2/2018;

all'unanimità, con voti espressi in forma palese,

DELIBERA

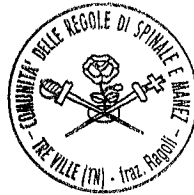
1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, la scheda di valutazione dell'ex Segretario, dott. Alberto de Stanchina, relativa all'attività svolta nel 2015, redatta sulla base dello schema approvato con la deliberazione del Comitato Amministrativo n. 97/2015, evidenziando che la valutazione complessiva attribuita è pari a 100/100 e specificando che detta scheda di valutazione è depositata agli atti e dovrà essere inserita nel fascicolo personale dell'interessato;
2. di liquidare al dott. de Stanchina la retribuzione di risultato relativa al 2015, comprensiva della "quota obiettivi specifici FO.R.E.G.", in 1.572,40 € complessivi (ossia 4.132,00 € x 20% x 100/100 + 746,00 €), così come riepilogato nel prospetto di calcolo depositato agli atti, che si approva;
3. di dare atto che la spesa per l'indennità di cui sopra è imputata agli impegni assunti con la deliberazione n. 97/2015 esistenti in conto residui al capitolo 1300 e 910 del bilancio di previsione 2020;
4. di incaricare gli uffici della Comunità delle Regole, secondo le rispettive competenze, degli atti esecutivi del presente provvedimento e di quanto altro necessario per il buon esito della pratica, in particolare l'Ufficio Ragioneria di inviare una copia del presente provvedimento al dott. de Stanchina nonché del pagamento di quanto dovuto all'ex dipendente, applicando i contributi e le ritenute di legge;
5. di evidenziare che avverso il presente provvedimento è possibile presentare opposizione al Comitato Amministrativo entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, c. 5, della L.R. 2/2018.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Luca Cerana

Il membro anziano
Alberto Giovanella

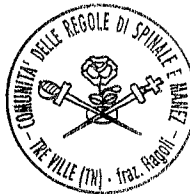
Il Segretario
Giuseppe Stefani



ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ E PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto della Comunità delle Regole di Spinale e Manez e dell'art. 183 della L.R. 2/2018:

1. la presente deliberazione è **esecutiva dal 02.05.2020**, in quanto non è stata dichiarata immediatamente esecutiva;
2. copia della presente deliberazione è **pubblicata** all'albo telematico e agli albi fisici a disposizione della Comunità delle Regole per dieci giorni consecutivi **dal 21.04.2020 al 01.05.2020**.



Il Segretario
dott. Giuseppe Stefani.