



ORIGINALE

**DELIBERAZIONE n. 119/2019
DEL COMITATO AMMINISTRATIVO**

OGGETTO: costituzione e liquidazione a favore del personale dipendente del “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” (FO.R.E.G.) relativo al 2018.

Il giorno **20.06.2019** alle ore **20.00**, a Tre Ville, nella sede della Comunità delle Regole di Spinale e Manez, si è riunito il Comitato Amministrativo.

Sono **presenti** i signori:

- ***Cerana Luca, Presidente;***
- ***Bertolini Onorio, Vicepresidente;***
- ***Bolza Daniele;***
- ***Giovanella Alberto;***
- ***Simoni Cristian.***

Risultano **assenti** i signori: Pretti Daniela (giustificata)

Partecipa alla riunione il Segretario dott. Giuseppe Stefani.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, invita il Comitato Amministrativo a deliberare in merito all’oggetto.

OGGETTO: costituzione e liquidazione a favore del personale dipendente del “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” (FO.R.E.G.) relativo al 2018.

Ai sensi 65 della L.R. 2/2018, prima della trattazione della proposta di deliberazione si allontana dall’aula il Consigliere Daniela Pretti.

Il 23 dicembre 2016 è stato sottoscritto l’accordo stralcio per il rinnovo del C.C.P.L. 2016 - 2018, biennio economico 2016 - 2017, per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, di cui il Comitato Amministrativo ha preso atto con deliberazione n. 24/2017. Al capo III di detto accordo è disciplinato il fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale (FO.R.E.G.): in particolare all’art. 9 sono confermate le disposizioni di cui ai titoli I e II degli accordi 25 gennaio 2012 e 3 ottobre 2013 ad eccezione di quanto previsto a favore dei titolari di posizione organizzativa.

In merito agli accordi in parola, il Consorzio dei Comuni Trentini ha precisato i termini di applicazione con le circolari n. 4/2012, 6/2012, 32/2013, 34/2014 e da ultimo con la circolare del 20 gennaio 2017.

Inoltre, l’11 ottobre 2018 sono stati sottoscritti il nuovo C.C.P.L. del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale per il triennio giuridico - economico 2016/2018 nonché l’accordo di settore per il triennio 2016 – 2018, di cui il Comitato Amministrativo ha preso atto con deliberazione n. 223/2018.

Il Consorzio dei Comuni Trentini ha precisato i termini di applicazione di tali accordi con circolare dell’8 novembre 2018 e, specificatamente per il 2018, con mail del 3 aprile 2019.

All’art. 136 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018 è sancito che il FO.R.E.G debba essere utilizzato dagli enti al fine del raggiungimento degli obiettivi di riorganizzazione e di efficienza gestionale.

All’art. 137 del medesimo C.C.P.L. è previsto che il FO.R.E.G. è finanziato dalle risorse risultanti dall’applicazione degli importi definiti nella relativa tabella per dipendente equivalente di ciascun anno. Sulla base del personale in servizio presso la Comunità delle Regole nel 2018 e delle previsioni degli accordi sindacali sopra citati, risulta che il totale del FO.R.E.G. pro 2018 è pari a 4.789,89 €, importo determinato come di seguito indicato:

Personale in servizio alla Comunità delle Regole				Importi previsti nel CCPL del 01.10.2018	Importi rapportati a orario di lavoro e periodo servizio
Unità di personale	Categorie e livelli	Orario di lavoro	Periodo di servizio (giorni)		
1	B-evoluto	part time 18h	365	€ 993,00	€ 496,50
2	C-base	full time		€ 1.093,00	€ 2.186,00
1	C-evoluto	full time		€ 1.227,00	€ 1.227,00
1	C-base	full time	160	€ 1.093,00	€ 479,12
1	C-base	full time	134	€ 1.093,00	€ 401,27
Totale FO.R.E.G.					€ 4.789,89

Poiché la Comunità delle Regole non gode di alcun trasferimento, da parte della P.A.T. o di altri enti, per il finanziamento delle spese per il personale, l’intera spesa è a carico dell’ente.

Il fondo in questione è costituito da due quote (art. 139 del C.C.P.L.):

- la “quota obiettivi generali”, graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell’ente ovvero alla realizzazione del programma di attività dell’ente o delle sue strutture organizzative;
- la “quota obiettivi specifici”, volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell’ente.

All’art. 140, c. 4 e 5, del C.C.P.L. è previsto che dall’1 gennaio 2018 gli importi annui lordi spettanti a titolo di “quota obiettivi generali” sono stabiliti direttamente dall’ente tenendo presente

che una quota compresa tra il 10% ed il 25% del FO.R.E.G. deve essere destinata annualmente alla quota obiettivi specifici (art. 7 accordo 1 ottobre 2018). In considerazione del fatto che per il 2018 la Comunità delle Regole non ha stipulato alcun accordo decentrato destinato al finanziamento di specifici progetti e/o obiettivi gestionali, si ritiene di determinare la quota obiettivi generali nel 90% del fondo.

Per quanto riguarda la liquidazione della quota obiettivi generali, si richiamano le disposizioni di cui agli art. 140, 142 e 145 del C.C.P.L.. In particolare, si evidenzia che gli obiettivi generali della Comunità delle Regole sono da considerarsi quelli di cui agli artt. 1/BIS e 2 dello Statuto, ossia la gestione dei beni collettivi di proprietà delle popolazioni di Ragoli, Preore e Montagne (ora Comune di Tre Ville) ed il soddisfacimento dei diritti di uso civico spettanti alle medesime popolazioni: per il 2018 tali obiettivi possono ritenersi completamente raggiunti da parte del personale in servizio.

All'art. 137, c. 4, del C.C.P.L. è previsto che le eventuali somme del FO.R.E.G. non erogate (come quelle risultanti dalle assenze o per obiettivi specifici non assegnati) vanno riportate sulla quota obiettivi specifici per massimo tre anni e, successivamente, saranno destinate all'ulteriore finanziamento della quota obiettivi generali.

Per quanto riguarda la determinazione e la liquidazione della quota obiettivi specifici si deve far riferimento agli art. 143, 144 e 145 del C.C.P.L.. Poiché la Comunità, come sopra specificato, per il 2018 non ha fissato alcun obiettivo specifico, il minimo previsto di quota, pari al 10%, non sarà erogata e tali risorse andranno ad incrementare, in aggiunta alla precedente quota del 2017, la quota per il 2019, così come previsto all'art. 144, c. 5, del C.C.P.L..

Si evidenzia, infine, che, ai sensi dell'art. 149 del C.C.P.L., in sede di liquidazione del FO.R.E.G., nei confronti dei dipendenti che hanno effettuato assenze per malattia di qualunque durata, va effettuata una ritenuta giornaliera negli importi contrattualmente indicati.

Nel prospetto depositato agli atti sono riportati i calcoli per la determinazione del FO.R.E.G. relativo al 2018, il suo riparto nelle quote "obiettivi generali" ed "obiettivi specifici", i conteggi per la liquidazione della quota "obiettivi generali", e quelli per la determinazione delle ritenute per malattia; inoltre, nel medesimo prospetto sono riportati il riepilogo dell'utilizzo del fondo pro 2018 e le quote residue relative agli anni precedenti.

Di tali importi si trova riscontro anche negli elaborati di calcolo predisposti dal Consorzio dei Comuni Trentini, incaricato dell'elaborazione delle buste paga del personale, pure depositati agli atti.

IL COMITATO AMMINISTRATIVO

- udita la relazione sopra riportata;
- esaminati gli atti, i provvedimenti ed i documenti sopra citati;
- vista la L.P. 12/1960 "Ordinamento delle Regole di Spinale e Manez";
- visto lo Statuto della Comunità delle Regole approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 19462/III/B del 5 ottobre 1964;
- vista la L. 168/2017 "Norme in materia di domini collettivi", preso atto che, ai sensi dell'art. 1, c. 2, "gli enti esponenziali delle collettività titolari dei diritti di uso civico e della proprietà collettiva hanno personalità giuridica di diritto privato ed autonomia statutaria" e vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 7/2019 adottata a tal riguardo;
- visto il regolamento organico del personale dipendente della Comunità delle Regole come modificato con deliberazione dell'Assemblea Generale n. 9/2018;
- visto il regolamento di contabilità della Comunità delle Regole approvato con deliberazione dell'Assemblea Generale n. 16/2002;
- vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 28/2018 "Esame ed approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2019" nonché le successive variazioni;
- rilevata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, al fine di pagare gli importi in questione unitamente allo stipendio di giugno 2019;

acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa e contabile, entrambi espressi dal Segretario, ai sensi dell’art. 185 della L.R. 2/2018;

all’unanimità, con voti espressi in forma palese,

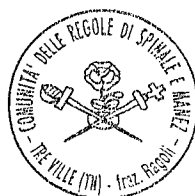
DELIBERA

1. di costituire, per le motivazioni esposte in premessa ed in applicazione delle disposizioni degli accordi sindacali ivi citati, a favore del personale dipendente della Comunità delle Regole il “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” (FO.R.E.G.) relativo al 2018, ammontante a 4.789,89 €, suddividendolo in “quota obiettivi generali” per il 90% del fondo (pari a 4.310,90 €) ed in “quota obiettivi specifici” per il 10% del fondo (pari a 478,99 €);
2. di ripartire e liquidare la “quota obiettivi generali” tra il personale dipendente come riportato nello specifico prospetto depositato agli atti (pari a 4.310,90 €), dando atto che non vi sono somme in economia dovute a trattenute per assenze da riportare sulle quote future;
3. di evidenziare che, non avendo assegnato per il 2018 “obiettivi specifici”, la relativa quota stabilita nel 10% del fondo (pari a 478,99 €), non è oggetto di ripartizione ed andrà ad incrementare la quota obiettivi specifici per il 2019;
4. di evidenziare che le ritenute complessive per malattia sono pari a 26,28 €;
5. di impegnare 4.789,89 €, oltre ai relativi oneri riflessi, suddividendo l’importo sui capitoli 1000, 1010, 3710 e 910 del bilancio di previsione 2019, sui quali sussiste la disponibilità necessaria, dando atto che la quota relativa agli obiettivi specifici 2018, non essendo liquidata, sarà mantenuta a residuo;
6. di incaricare gli uffici della Comunità delle Regole, secondo le rispettive competenze, degli atti esecutivi del presente provvedimento e di quanto altro necessario per il buon esito della pratica, in particolare l’Ufficio Ragioneria del pagamento di quanto dovuto ai dipendenti applicando agli stessi i contributi e le ritenute di legge
7. di dichiarare, all’unanimità e con voti espressi in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, al fine di pagare gli importi in questione unitamente allo stipendio di giugno 2019;
8. di evidenziare che avverso il presente provvedimento è possibile presentare opposizione al Comitato Amministrativo entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell’art. 183, c. 5, della L.R. 2/2018.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Luca Cerana

Il membro anziano
Alberto Giovanella

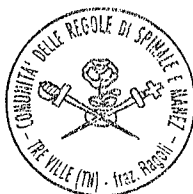


Il Segretario
Giuseppe Stefani

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ E PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto della Comunità delle Regole di Spinale e Manez e dell'art. 183 della L.R. 2/2018:

1. la presente deliberazione è **esecutiva dal 20.06.2019**, in quanto è stata dichiarata immediatamente esecutiva;
2. copia della presente deliberazione è **pubblicata** all'albo telematico e agli albi fisici a disposizione della Comunità delle Regole per dieci giorni consecutivi **dal 25.06.2019 al 05.07.2019**.



Il Segretario
dott. Giuseppe Stefani