



ORIGINALE

**DELIBERAZIONE n. 107/2018  
DEL COMITATO AMMINISTRATIVO**

**OGGETTO:** valutazione del Segretario della Comunità delle Regole, dott. Giuseppe Stefani, relativa all'anno 2017 e assegnazione della retribuzione di risultato connessa alla posizione organizzativa.

Il giorno **07/06/2018** alle ore **20.30**, a Tre Ville, nella sede della Comunità delle Regole di Spinale e Manez, si è riunito il Comitato Amministrativo.

Sono **presenti** i signori:

- ***Cerana Luca, Presidente;***
- ***Bertolini Onorio, Vicepresidente***
- ***Pretti Daniela;***
- ***Bolza Daniele;***
- ***Giovanella Alberto;***
- ***Simoni Cristian.***

Risultano **assenti** i signori: -----

Si assenta il Segretario dott. Giuseppe Stefani.

Ne assume le funzioni il consigliere Daniele Bolza

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, invita il Comitato Amministrativo a deliberare in merito all'oggetto.

**OGGETTO:** valutazione del Segretario della Comunità delle Regole, dott. Giuseppe Stefani, relativa all'anno 2017 e assegnazione della retribuzione di risultato connessa alla posizione organizzativa.

Ai sensi dell'art. 14 del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 3/L/2005, prima della trattazione della proposta di deliberazione si allontana dalla seduta il Segretario. Lo sostituisce nelle funzioni il Consigliere Daniele Bolza.

Per la copertura del posto di Segretario della Comunità delle Regole, resosi vacante in seguito al trasferimento definitivo di un dipendente a tempo indeterminato, con deliberazione del Comitato Amministrativo n. 213/2015 è stato assunto in comando per l'anno 2016 il dott. Giuseppe Stefani (dipendente di ruolo del Comune di Tione di Trento in qualità di Vice Segretario Comunale – cat. D liv. base). Tale comando con deliberazione del Comitato Amministrativo n. 243/2016 è stato prorogato per tre anni, pertanto dall'1 gennaio 2017 al 31 dicembre 2019.

Per lo stesso periodo di proroga del comando (2017-2019) al dott. Stefani, con deliberazione del Comitato Amministrativo n. 244/2016, è stata conferita, come per l'anno 2016, la posizione organizzativa ai sensi dell'art. 129 e 130 del C.C.P.L. 20 ottobre 2003; la citata deliberazione comprende anche la scheda necessaria per la valutazione annuale dell'operato del segretario nella quale sono riportati gli elementi di valutazione ed i relativi punteggi.

All'art. 130 del C.C.P.L. è previsto che la retribuzione accessoria del personale titolare di posizione organizzativa "è composta dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo, compreso il compenso per il lavoro straordinario".

L'importo della retribuzione di posizione stabilito a favore del dott. Stefani con la deliberazione n. 244/2016 è di 16.000,00 € (importo massimo previsto nell'accordo biennio economico 2006/2007 di data 20 aprile 2007) mentre la quota per la determinazione della retribuzione di risultato è stata fissata nel 20% della retribuzione di posizione, ai sensi del C.C.P.L..

All'art. 130, c.3, del C.C.P.L. è previsto che la retribuzione di risultato sia corrisposta "a seguito di valutazione annuale in unica soluzione": detta valutazione deve essere effettuata utilizzando la scheda di cui all'allegato E dell'accordo di data 8 febbraio 2011 (allegata alla deliberazione sopra citata n. 244/2016).

All'art. 241 del regolamento organico del personale dipendente della Comunità delle Regole è previsto che, al fine della valutazione per la corresponsione della retribuzione di risultato, il Segretario presenti al Comitato Amministrativo una relazione sull'attività svolta nell'anno precedente (periodo oggetto di valutazione). Al successivo art. 244, c. 3, è previsto che la valutazione della posizione organizzativa, effettuata entro il mese di gennaio dell'anno successivo, dovrà essere approvata dal Comitato Amministrativo, che può discostarsi previa adeguata motivazione, al momento della liquidazione dell'indennità di risultato.

In data 6 giugno 2018 (prot. 1610/2018) il Segretario ha presentato la relazione sulla propria attività svolta nel 2017.

A tal proposito va evidenziato che il Comitato Amministrativo nel corso del 2017 non ha stabilito degli obiettivi specifici per il segretario al fine della liquidazione dell'indennità di risultato. Inoltre, l'attuale Comitato Amministrativo è stato nominato il 20 novembre 2017 in seguito all'elezione della nuova Assemblea Generale avvenuta il 29 ottobre 2017.

Peraltro, nella programmazione dell'Amministrazione relativa al 2017 erano evidenti alcune opere straordinarie, in particolare:

- 1) la ristrutturazione con ampliamento dell'Albergo Bar Ristorante Dosson (5.612.000,00 € di spesa complessiva, i.v.a. inclusa): specificamente, nel 2017 avrebbero dovuto essere realizzati i lavori, le forniture ed i servizi previsti nel progetto elaborato nel 2016, incluse le numerose e complesse gare d'appalto;
- 2) il rifacimento di un ponte carrabile in località Brenta Bassa (146.900,00 € di spesa complessiva, i.v.a. inclusa);

- 3) la ristrutturazione del serbatoio di accumulo dell'acquedotto sul Monte Spinale (vari affidamenti diretti per circa 100.000,00 € complessivi, i.v.a. inclusa).

Poiché tali attività straordinarie, che hanno impegnato in modo notevole il Segretario (soprattutto quella indicata al n. 1), andavano a sovrapporsi alla normale gestione dell'ente (in particolare per quanto riguarda i rinnovi dei contratti di locazione ed affitto di immobili, le gare per la vendita di legname da opera nonché le altre attività ordinarie svolte dalla Comunità delle Regole), si ritiene opportuno individuare ex post gli obiettivi specifici per la valutazione del Segretario in quelli sopra elencati da 1) a 3), che effettivamente sono stati completamente realizzati nel corso del 2017 con ottimi risultati per l'Amministrazione. In base a tale individuazione si rende necessario altresì riproporzionare il punteggio assegnato per tali obiettivi.

Infine, va evidenziato che la posizione organizzativa in parola non è stata revocata.

A seguito dell'accordo sottoscritto in data 23 dicembre 2016, dal 2016 ai titolari di posizione organizzativa non spetta più la quota del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FOREG)". Permane, invece, quanto previsto all'art. 16 dell'accordo del 25 gennaio 2012 ossia l'applicazione di una ritenuta giornaliera per le assenze per malattia di qualunque durata. A tal proposito si rileva che il Segretario nel 2017 non ha effettuato assenze per malattia.

Sulla base delle considerazioni sopra esposte e dopo aver esaminato in modo approfondito la relazione presentata dal Segretario, su proposta del Presidente si ritiene opportuno attribuire al Segretario, al fine dell'indennità di risultato 2017, il punteggio di 100/100.

Pertanto, la retribuzione di risultato relativa al 2017 assegnata al Segretario è pari a 3.200,00 € (ossia 16.000,00 € x 20% x 100/100).

### **IL COMITATO AMMINISTRATIVO**

- visto il vigente C.C.P.L. 20.10.2003;
- visto il regolamento organico del personale dipendente della Comunità delle Regole, come modificato con deliberazione dell'Assemblea Generale n. 5/2015;
- vista la L.P. 12/1960 "Ordinamento delle Regole di Spinale e Manez";
- visto lo Statuto della Comunità delle Regole approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 19462/III/B del 5 ottobre 1964;
- vista la L. 168/2017 "Norme in materia di domini collettivi", e preso atto che, ai sensi dell'art. 1, c. 2, "gli enti esponenziali delle collettività titolari dei diritti di uso civico e della proprietà collettiva hanno personalità giuridica di diritto privato ed autonomia statutaria";
- visto il regolamento di contabilità della Comunità delle Regole approvato con deliberazione dell'Assemblea Generale n. 16/2002;
- vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 8/2018 "Esame ed approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2018" nonché le successive variazioni;
- rilevata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 79, c. 4, del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 3/L/2005, al fine di pagare l'indennità in parola unitamente allo stipendio del mese di giugno 2018;
- acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico amministrativa, espresso dal Responsabile dell'Ufficio Tecnico quale dipendente di livello più alto dopo il Segretario, e contabile, espresso dalla Responsabile dell'Ufficio Ragioneria, ai sensi dell'art. 81, c. 1, del T.U.L.R.O.C., approvato con D.P.Reg. 3/L/2005;

all'unanimità, con voti espressi in forma palese,

### **DELIBERA**

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, la scheda di valutazione del Segretario, dott. Giuseppe Stefani, relativa all'attività svolta nel 2017 come redatta dal Presidente sulla base dello schema approvato con deliberazione del Comitato Amministrativo n. 244/2016 ma riproporzionato nei punteggi, evidenziando che la valutazione complessiva attribuita è pari a

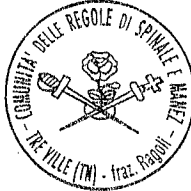
100/100 e specificando che detta scheda di valutazione dovrà essere inserita nel fascicolo personale dell'interessato;

2. di assegnare e liquidare, pertanto, al Segretario la retribuzione di risultato 2017 connessa alla posizione organizzativa pari a 3.200,00 € (ossia 16.000,00 € x 20% x 100/100);
3. di prendere atto che nel corso del 2017 il Segretario non ha effettuato alcuna assenza per malattia e pertanto non vi sono trattenute;
4. di evidenziare che l'indennità di cui sopra trova copertura all'impegno di spesa esistente in conto residui al capitolo 1300 del bilancio di previsione 2018 quale impegno automatico sulla base della sopra citata deliberazione 244/2018;
5. di incaricare gli uffici della Comunità delle Regole, secondo le rispettive competenze, degli atti esecutivi del presente provvedimento e di quanto altro necessario per il buon esito della pratica, in particolare l'Ufficio Ragioneria del pagamento degli importi dovuti ai dipendenti, applicando i contributi e le ritenute di legge;
6. di dichiarare, all'unanimità e con voti espressi in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 79, c. 4, del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 3/L/2005, al fine di pagare l'indennità in parola unitamente allo stipendio del mese di giugno 2018;
7. di evidenziare che avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:
  - opposizione al Comitato Amministrativo entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 79, c. 5, del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 3/L/2005;
  - ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento entro sessanta giorni, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 104/2010, o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni, ai sensi degli art. 8 e 9 del D.P.R. 1199/1971.

Letto, approvato e sottoscritto.

**Il Presidente**  
Luca Cerana

**Il membro anziano**  
Alberto Giovanella

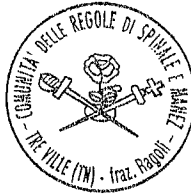


**Il Segretario F.F.**  
Daniele Bolza

### ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ E PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto della Comunità delle Regole di Spinale e Manez e dell'art. 79 del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 3/L/2005:

- a) la presente deliberazione è **esecutiva dal 07/06/2018**, in quanto è stata dichiarata immediatamente esecutiva;
- b) copia della presente deliberazione è **pubblicata** all'albo telematico e agli albi fisici a disposizione della Comunità delle Regole per dieci giorni consecutivi **dal 12/06/2018 al 22/06/2018**.



**Il Segretario**  
dott. Giuseppe Stefani