



ORIGINALE

**DELIBERAZIONE n. 102/2018
DEL COMITATO AMMINISTRATIVO**

OGGETTO: costituzione e liquidazione a favore del personale dipendente del “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” (FO.R.E.G.) relativo al 2017.

Il giorno

07/06/2018 alle ore **20.30**, a Tre Ville, nella sede della Comunità delle Regole di Spinale e Manez, si è riunito il Comitato Amministrativo.

Sono **presenti** i signori:

- ***Cerana Luca, Presidente;***
- ***Bertolini Onorio, Vicepresidente***
- ***Bolza Daniele;***
- ***Giovanella Alberto;***
- ***Simoni Cristian.***

Risultano **assenti** i signori:

- ***Pretti Daniela***

Partecipa alla riunione il Segretario dott. Giuseppe Stefani.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, invita il Comitato Amministrativo a deliberare in merito all’oggetto.

OGGETTO: costituzione e liquidazione a favore del personale dipendente del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (FO.R.E.G.) relativo al 2017.

Ai sensi dell'art. 14 del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 3/L/2005, prima della trattazione della proposta di deliberazione si allontana dalla seduta il consigliere Daniela Pretti.

In data 23 dicembre 2016 è stato sottoscritto l'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, di cui il Comitato Amministrativo ha preso atto con deliberazione n. 24/2017. Il capo III di detto accordo dispone in merito al fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.): in particolare all'art. 9 sono confermate le disposizioni di cui ai titoli I e II degli accordi di data 25 gennaio 2012 e 3 ottobre 2013 ad eccezione di quanto previsto a favore dei titolari di posizione organizzativa.

In merito agli accordi in parola, il Consorzio dei Comuni Trentini ha precisato i termini di applicazione con le circolari n. 4/2012, 6/2012, 32/2013, 34/2014 e da ultimo con la circolare del 20 gennaio 2017.

Con l'art. 10 dell'accordo sopra citato, a modifica dell'art. 3 dell'accordo del 25 gennaio 2012, è previsto che il FO.R.E.G. sia finanziato a regime dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi definiti nella relativa tabella per dipendente equivalente di ciascun anno. Sulla base del personale in servizio presso la Comunità delle Regole nel 2017 e delle previsioni degli accordi sindacali sopra citati, risulta che il totale del FO.R.E.G. pro 2017 è pari a 4.640,00 €, importo determinato come di seguito indicato:

Personale in servizio alla Comunità delle Regole				Importi previsti nell'accordo del 23 dicembre 2016	Importi rapportati a orario di lavoro e periodo servizio
Unità di personale	Categorie e livelli	Orario di lavoro	Periodo di servizio (giorni)		
1	B-evoluto	part time 18h	365	€ 913,00	€ 457,00
3	C-base	full time		€ 1.013,00	€ 3.039,00
1	Cevoluto	full time		€ 1.144,00	€ 1.144,00
Totale FO.R.E.G.				€	4.640,00

Poiché la Comunità delle Regole non gode di alcun trasferimento, da parte della P.A.T. o di altri enti, per il finanziamento delle spese per il personale, l'intero costo è a carico dell'ente.

Ai sensi dell'art. 7 dell'accordo del 25 gennaio 2012:

- a) l'obiettivo di utilizzo del FO.R.E.G. è quello "di incentivare la partecipazione ed il coinvolgimento del personale nelle azioni di riorganizzazione", secondo quanto previsto nei protocolli d'intesa;
- b) il FO.R.E.G. è costituito da due quote:
 - la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, è destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
 - la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente.

Specificatamente, per l'anno 2017, gli importi annui lordi spettanti a titolo di quota obiettivi generali sono stabiliti, in base alle categorie, all'art. 11 dell'accordo 23 dicembre 2016. Quanto residua dalla quota a regime del fondo va destinata alla quota obiettivi specifici.

Per quanto riguarda la liquidazione della quota obiettivi generali, si richiamano le disposizioni di cui agli art. 8, 9 e 13 dell'accordo del 25 gennaio 2012 e del 23 dicembre 2016. In particolare si

evidenzia che gli obiettivi generali della Comunità delle Regole sono da considerarsi quelli di cui agli artt. 1/BIS e 2 dello Statuto, ossia la gestione dei beni collettivi di proprietà delle popolazioni di Ragoli, Preore e Montagne (ora Comune di Tre Ville) ed il soddisfacimento dei diritti di uso civico spettanti alle medesime popolazioni: per l'anno 2017 tali obiettivi possono ritenersi completamente raggiunti da parte del personale in servizio.

Per quanto riguarda la liquidazione della quota obiettivi specifici si deve far riferimento agli artt. 10, 11 e 13 dell'accordo del 25 gennaio 2012. Poiché la Comunità delle Regole non ha stipulato alcun accordo decentrato destinato al finanziamento di specifici progetti e/o obiettivi gestionali, detta quota non sarà erogata per il 2017 e tali risorse andranno ad incrementare la quota per l'anno 2018, così come previsto all'art. 11, c. 5, dell'accordo del 25 gennaio 2012.

Per le nuove disposizioni introdotte l'art. 10, c. 4, dell'accordo del 23 dicembre 2016, a modifica dell'art. 3 dell'accordo del 25 gennaio 2012, le eventuali somme del FO.R.E.G. non erogate (come quelle risultanti dalle assenze o per obiettivi specifici non assegnati) vanno riportate sulla quota obiettivi specifici per massimo tre anni e, successivamente, saranno destinate alla quota obiettivi generali. Inoltre, la norma citata prevede che le somme accumulate sino al 2016, in caso di assenza di obiettivi specifici per il 2017, devono essere distribuite ai dipendenti proporzionalmente sugli obiettivi generali.

Verificati gli importi non assegnati come obiettivi specifici degli anni dal 2012 al 2016 (anni ad oggi non soggetti a prescrizione di termini), la somma che deve essere distribuita ammonta a 3.523,94 € (695,73 € per il 2012, 834,94 € per il 2013, 763,10 € per il 2014, 767,17 € per il 2015 e 463,00 € per il 2016).

Si rileva, infine, che, ai sensi dell'art. 16 dell'accordo del 25 gennaio 2012, in sede di liquidazione del FO.R.E.G., nei confronti dei dipendenti che hanno effettuato assenze per malattia di qualunque durata, si deve operare una ritenuta giornaliera negli importi contrattualmente indicati.

Nel prospetto depositato agli atti sono riportati i calcoli per la determinazione del FO.R.E.G. relativo al 2017, il suo riparto nelle quote "obiettivi generali" ed "obiettivi specifici", i conteggi per la liquidazione della quota "obiettivi generali", delle quote "obiettivi specifici 2012-2016 precedentemente non distribuiti" e quelli per la determinazione delle ritenute per malattia; viene, inoltre, riportato il riepilogo dell'utilizzo del fondo pro 2017 e le quote residue relative agli anni precedenti.

Di tali importi si trova altresì riscontro negli elaborati di calcolo predisposti dal Consorzio dei Comuni Trentini scarl, incaricato dell'elaborazione degli stipendi per la Comunità delle Regole, pure depositati agli atti (con la differenza di 0,23 € in meno dovuta ad arrotondamenti della procedura informatica utilizzata).

IL COMITATO AMMINISTRATIVO

- udita la relazione sopra riportata;
- esaminati gli atti, i provvedimenti ed i documenti sopra citati;
- vista la L.P. 12/1960 "Ordinamento delle Regole di Spinale e Manez";
- visto lo Statuto della Comunità delle Regole di Spinale e Manez approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 19462/III/B del 5 ottobre 1964;
- vista la L. 168/2017 "Norme in materia di domini collettivi", e preso atto che, ai sensi dell'art. 1, c. 2, "gli enti esponenziali delle collettività titolari dei diritti di uso civico e della proprietà collettiva hanno personalità giuridica di diritto privato ed autonomia statutaria";
- visto il regolamento di contabilità della Comunità delle Regole, approvato con deliberazione dell'Assemblea Generale n. 16/2002;
- vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 8/2018 "Esame ed approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2018" nonché le successive variazioni;
- rilevata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 79, c. 4, del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 3/L/2005, al fine di pagare quanto dovuto ai dipendenti unitamente allo stipendio del mese di giugno 2018;

- acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico amministrativa e contabile, entrambi espressi dal Segretario, ai sensi dell'art. 81, c. 1, del T.U.L.R.O.C., approvato con D.P.Reg. 3/L/2005;

all'unanimità, con voti espressi in forma palese,

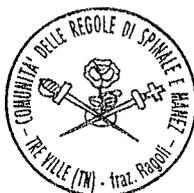
DELIBERA

1. di costituire, per le motivazioni esposte in premessa ed in applicazione delle disposizioni degli accordi sindacali ivi citati, a favore del personale dipendente della Comunità delle Regole il "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (FO.R.E.G.) relativo al 2017, ammontante a 4.640,00 € e suddiviso in "quota obiettivi generali" per 3.708,00 € (determinata negli importi di cui all'art. 11) ed in "quota obiettivi specifici" per 932,00 € (pari alla differenza tra il fondo costituito e la quota obiettivi generali);
2. di ripartire e liquidare la "quota obiettivi generali" tra il personale dipendente come riportato nello specifico prospetto depositato agli atti, per un totale di 3.708,00 €, dando atto che non vi sono somme in economia da riportare sulle quote future;
3. di evidenziare che non avendo assegnato per l'anno 2017 "obiettivi specifici", la relativa quota, pari a 932,00 €, non è oggetto di ripartizione ed andrà ad incrementare la quota obiettivi specifici per il 2018;
4. di ripartire e liquidare, sulla base degli accordi sindacali citati in premessa, le quote "obiettivi specifici" degli anni dal 2012 al 2016 (anni ad oggi non soggetti a prescrizione di termini) non distribuite per mancanza di assegnazione di obiettivi ed ammontanti a 3.523,94 € (695,73 € per il 2012, 834,94 € per il 2013, 763,10 € per il 2014, 767,17 € per il 2015 e 463,00 € per il 2016) tra il personale dipendente proporzionalmente sugli obiettivi generali, come riportato nello specifico prospetto depositato agli atti;
5. di evidenziare che le ritenute complessive per malattia sono pari a 37,29 €;
6. di impegnare 4.640,00 €, relativa al FO.R.E.G. 2017, nonché 3.523,94 €, relativa alle quote "obiettivi specifici" FO.R.E.G. 2012-2016 non essendo state precedentemente accantonate, imputando i corrispondenti importi ai capitoli di spesa del personale 1000, 1010, 3710 e dell'IRAP 910 del bilancio di previsione 2018, sui quali sussiste la disponibilità necessaria, dando atto che la quota relativa agli obiettivi specifici 2017 non essendo liquidata sarà mantenuta a residuo;
7. di incaricare gli uffici della Comunità delle Regole, secondo le rispettive competenze, degli atti esecutivi del presente provvedimento e di quanto altro necessario per il buon esito della pratica, in particolare l'Ufficio Ragioneria del pagamento di quanto dovuto ai dipendenti (rilevando che vi sarà la differenza di 0,23 € in meno dovuta ad arrotondamenti della procedura informatica utilizzata dal Consorzio dei Comuni Trentini scarl, incaricato dell'elaborazione degli stipendi per la Comunità delle Regole), applicando agli stessi i contributi e le ritenute di legge
8. rilevata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 79, c. 4, del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 3/L/2005, al fine di pagare le indennità in parola unitamente allo stipendio del mese di giugno 2018;
9. di evidenziare che avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - opposizione al Comitato Amministrativo entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 79, c. 5, del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 3/L/2005;
 - ricorso giurisdizionale al Tribunale di Trento, ai sensi dell'art. 63, c. 1, del D.Lgs. 165/2001, o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni, ai sensi degli art. 8 e 9 del D.P.R. 1199/1971.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Luca Cerana

Il membro anziano
Alberto Giovanella



Il Segretario
Giuseppe Stefani

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ E PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto della Comunità delle Regole di Spinale e Manez e dell'art. 79 del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 3/L/2005:

a) la presente deliberazione è **esecutiva dal 07/06/2018**, in quanto è stata dichiarata immediatamente esecutiva;

copia della presente deliberazione è **pubblicata** all'albo telematico e agli albi fisici a disposizione della Comunità delle Regole per dieci giorni consecutivi **dal 12/06/2018 al 22/06/2018**



Il Segretario
dott. Giuseppe Stefani