



ORIGINALE

**DELIBERAZIONE n. 100/2018  
DEL COMITATO AMMINISTRATIVO**

**OGGETTO:** liquidazione delle indennità previste dal C.C.P.L. 20 ottobre 2003 e dall'accordo di settore del'8 febbraio 2011 spettanti al personale dipendente per il 2017.

Il giorno

**07/06/2018** alle ore **20.30**, a Tre Ville, nella sede della Comunità delle Regole di Spinale e Manez, si è riunito il Comitato Amministrativo.

Sono **presenti** i signori:

- ***Cerana Luca, Presidente;***
- ***Bertolini Onorio, Vicepresidente***
- ***Bolza Daniele;***
- ***Giovanella Alberto;***
- ***Simoni Cristian.***

Risultano **assenti** i signori:

- ***Pretti Daniela***

Partecipa alla riunione il Segretario dott. Giuseppe Stefani.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, invita il Comitato Amministrativo a deliberare in merito all'oggetto.

**OGGETTO:** liquidazione delle indennità previste dal C.C.P.L. 20 ottobre 2003 e dall'accordo di settore del'8 febbraio 2011 spettanti al personale dipendente per il 2017.

Ai sensi dell'art. 14 del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 3/L/2005, prima della trattazione della proposta di deliberazione si allontana dalla seduta il consigliere Daniela Pretti.

Il C.C.P.L. 20 ottobre 2003, al fine di regolare alcuni istituti di carattere accessorio della retribuzione per il personale dipendente rinvia anche a successivi specifici accordi di settore. Per quanto ad oggi in vigore, si deve fare riferimento all'accordo di settore 2006 – 2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di comuni e loro forme associative, comprensori, comunità, unioni di comuni" sottoscritto l'8 febbraio 2011. In generale, le indennità spettanti ai dipendenti part-time devono essere proporzionate alla prestazione lavorativa come disposto all'art. 27 del C.C.P.L. come modificato dall'art. 11 dell'accordo 22 settembre 2008.

Sulla base delle disposizioni di cui sopra, il Comitato Amministrativo con propria deliberazione n. 64/2017 ha individuato le indennità e le posizioni di lavoro alle quali attribuire le stesse come di seguito riepilogato:

- a) indennità per area direttiva: geom. Marco Valenti (collaboratore tecnico CE3): indennità prevista 2.400,00 €;
- b) indennità per mansioni rilevanti:
  - rag. Manuela Ghezzi (assistente amministrativo contabile CB3): indennità prevista 1.250,00 €;
  - dott.ssa Sara Graziano (assistente amministrativo contabile CB1): indennità prevista 800,00 €;
  - sig.ra Rosella Pretti (coadiutore amministrativo BE4, in proporzione all'orario di lavoro di 18 ore settimanali): indennità prevista 250,00 € (importo già proporzionato al part-time);
- c) indennità per maneggio di denaro: Manuela Ghezzi (assistente amministrativo contabile CB3), individuata quale economo con deliberazione del Comitato Amministrativo n. 293/2009 (se maneggio denaro annuo superiore a 5.000,00 €): indennità massima prevista 270,00 €;
- d) indennità di vigilanza: sig. Carlo Bonini (guardia ittico venatoria categoria CB3): indennità prevista 1.000,00 €.

Per quanto concerne l'indennità per area direttiva, secondo quanto disposto agli art. 10 e 11 e delle tabelle A e B dell'accordo di settore dell'8 febbraio 2011, è stato verificato il livello di inquadramento del dipendente assegnatario dell'indennità in parola e lo stato di servizio con il relativo orario di lavoro. Si è accertato, altresì, che l'ordinamento della Comunità delle Regole non prevede in capo al Responsabile dell'Ufficio Tecnico la potestà di emettere provvedimenti monocratici (determinazioni), che le funzioni di R.S.P.P. di cui all'art. 31 del D.Lgs. 81/2008 sono state esternalizzate e che non risultano, in capo al dipendente in questione, revoche dell'indennità assegnata con la deliberazione n. 64/2017 né assenze superiori a trenta giorni continuativi (escluse, come previsto dal C.C.P.L., quelle per ferie, infortunio e astensione obbligatoria per maternità/paternità).

Sulla base di tali considerazioni l'indennità per area direttiva relativa al 2017 a favore del geom. Valenti è determinata in 2.400,00 € (importo calcolato in base al totale del fondo, al punteggio assegnato ed al valore economico per punto di pesatura).

Per quanto concerne l'indennità per mansioni rilevanti, secondo quanto disposto all'art. 13 dell'accordo dell'8 febbraio 2011, sono stati verificati i livelli di inquadramento dei dipendenti assegnatari dell'indennità in parola, il loro stato di servizio ed i relativi orari di lavoro. Si è accertato, altresì, che nell'anno non vi sono stati atti di revoca delle individuazioni di cui alla deliberazione n. 64/2017.

Sulla base di tali considerazioni, l'indennità per mansioni rilevanti relativa al 2017 a favore del personale individuato con il provvedimento sopra citato è determinata come di seguito indicato:

Dipendente	Categoria	Periodo di lavoro ed eventuali note	Indennità	
			Calcolo dell'eventuale riduzione in rapporto al periodo e all'orario di lavoro	Importo
Ghezzi Manuela	C base 2	anno 2016 - t.p.		€ 1.250,00
Graziano Sara	C base 1	anno 2016 - t.p.		€ 800,00
Pretti Rosella	B evoluto	anno 2016 - p.t. 18h	€ 500,00 : 36h x 18h =	€ 250,00
			<b>Totale da liquidare</b>	<b>€ 2.300,00</b>

Per quanto concerne l'indennità per maneggio di denaro, prevista all'art. 107 del C.C.P.L., così come sostituito con l'art. 17 dell'accordo di data 20 aprile 2007, si è appurato che la rag. Ghezzi, individuata quale economo della Comunità delle Regole, non ha effettuato operazioni superiori al limite minimo di 5.000,00 € previsto per l'erogazione dell'indennità giornaliera. Pertanto, tale indennità non è dovuta.

Infine, per quanto concerne l'indennità di vigilanza, prevista all'art. 109 del C.C.P.L. e riconfermata all'art. 24 dell'accordo di data 8 febbraio 2011, è già stata erogata mensilmente al sig. Bonini.

Tutte le indennità oggetto di liquidazione sono specificamente riepilogate nella tabella allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale.

#### IL COMITATO AMMINISTRATIVO

- udita la relazione sopra riportata;
- esaminati gli atti, i provvedimenti ed i documenti sopra citati;
- visto il vigente C.C.P.L. 20.10.2003;
- visto il regolamento organico del personale dipendente della Comunità delle Regole approvato con deliberazione dell'Assemblea Generale n. 34/2000 e ss.mm.;
- vista la L.P. 12/1960 "Ordinamento delle Regole di Spinale e Manez";
- visto lo Statuto della Comunità delle Regole approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 19462/III/B del 5 ottobre 1964;
- vista la L. 168/2017 "Norme in materia di domini collettivi", e preso atto che, ai sensi dell'art. 1, c. 2, "gli enti esponenziali delle collettività titolari dei diritti di uso civico e della proprietà collettiva hanno personalità giuridica di diritto privato ed autonomia statutaria";
- visto il regolamento di contabilità della Comunità delle Regole approvato con deliberazione dell'Assemblea Generale n. 16/2002;
- vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 8/2018 "Esame ed approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2018" nonché le successive variazioni;
- rilevata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 79, c. 4, del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 3/L/2005, al fine di pagare le indennità in parola unitamente allo stipendio del mese di giugno 2018;
- acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico amministrativa e contabile, entrambi espressi dal Segretario, ai sensi dell'art. 81, c. 1, del T.U.L.R.O.C., approvato con D.P.Reg. 3/L/2005;

all'unanimità, con voti espressi in forma palese,

## DELIBERA

1. di liquidare a favore del personale dipendente, per le ragioni espresse in premessa, le indennità relative all'anno 2017 previste dal C.C.P.L. 20 ottobre 2003 e dall'accordo di settore di data 8 febbraio 2011 individuate con la deliberazione n. 64/2017 come indicate in premessa e riepilogate nella tabella allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2. di evidenziare che l'indennità di vigilanza spettante al sig. Carlo Bonini (guardia ittico venatoria categoria CB3) nell'anno 2017 è stata erogata mensilmente nell'importo stabilito dalla contrattazione collettiva e, pertanto, nulla è dovuto a seguito del presente provvedimento;
3. di dare atto che la spesa per la liquidazione delle indennità dovute, maggiorata dei relativi oneri riflessi, trova imputazione ai capitoli 1000, 1010 e 910 del bilancio previsione 2018, gestione residui, impegni assunti con la deliberazione n. 64/2017;
4. di incaricare gli uffici della Comunità delle Regole, secondo le rispettive competenze, degli atti esecutivi del presente provvedimento e di quanto altro necessario per il buon esito della pratica, in particolare l'Ufficio Ragioneria del pagamento degli importi dovuti ai dipendenti, applicando i contributi e le ritenute di legge;
5. di dichiarare, all'unanimità e con voti espressi in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 79, c. 4, del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 3/L/2005, al fine di pagare le indennità in parola unitamente allo stipendio del mese di giugno 2018;
6. di evidenziare che avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:
  - opposizione al Comitato Amministrativo entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 79, c. 5, del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 3/L/2005;
  - ricorso giurisdizionale al Tribunale di Trento, ai sensi dell'art. 63, c. 1, del D.Lgs. 165/2001, o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni, ai sensi degli art. 8 e 9 del D.P.R. 1199/1971.

ALLEGATO alla deliberazione del Comitato Amministrativo n. 100 di data 07/06/2018

**Liquidazione indennità al personale dipendente relative all'anno 2017**  
(CCPL 20.10.2003 ss.mm. e ii. e ACCORDO DI SETTORE 08.02.2011)



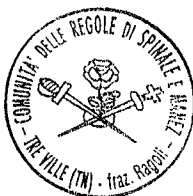
**IL SEGRETARIO**  
dot. Giuseppe Seganti

Dipendente - Nome e categoria	Indennità			Totali
	Area direttiva	Mansioni rilevanti	Maneggio di denaro	
Valenti Marco (CE3)	punti attribuiti 80 f.do : tot.punti posizioni in AD x tot.punti posizione € 2.400,00	€ 1.250,00	€ -	€ 2.400,00
Ghezzi Manuela (CB3)		€ 800,00	€ -	€ 1.250,00
Graziano Sara (CB1)		€ 250,00	€ -	€ 800,00
Pretti Rosella (BE4)			€ -	€ 250,00
<b>Totali</b>	<b>€ 2.400,00</b>	<b>€ 2.300,00</b>	<b>€ -</b>	<b>€ 4.700,00</b>

**Letto, approvato e sottoscritto.**

**Il Presidente**  
Luca Cerana

**Il membro anziano**  
Alberto Giovanella

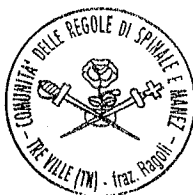


**Il Segretario**  
Giuseppe Stefani

### **ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ E PUBBLICAZIONE**

Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto della Comunità delle Regole di Spinale e Manez e dell'art. 79 del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 3/L/2005:

- a) la presente deliberazione è **esecutiva dal 07/06/2018**, in quanto è stata dichiarata immediatamente esecutiva;  
copia della presente deliberazione è **pubblicata** all'albo telematico e agli albi fisici a disposizione della Comunità delle Regole per dieci giorni consecutivi **dal 12/06/2018 al 22/06/2018**



**Il Segretario**  
dott. Giuseppe Stefani