



ORIGINALE

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 92
DEL COMITATO AMMINISTRATIVO**

OGGETTO: liquidazione a favore del personale dipendente del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (FO.R.E.G.) relativo al 2015.

L'anno **DUEMILASEDICI** il giorno **VENTISEI** del mese di **MAGGIO** alle ore **23:30** nella sala delle riunioni, a seguito di regolare avviso, si è convocato il Comitato Amministrativo.

Sono presenti i Signori:

Castellani Zeffirino PRESIDENTE
Leonardi Serafino
Castellani Gioachino
Ballardini Elio
Ballardini Enzo
Simoni Bruno

Assiste il Segretario dott. Giuseppe Stefani

Sono assenti i signori: -----

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: liquidazione a favore del personale dipendente del “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” (FO.R.E.G.) relativo al 2015.

In data 25.01.2012 è stato sottoscritto l’ “Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” per il personale del comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale”. Dall’art. 19 dell’Accordo dd 25.01.2012 si rileva che a partire dal 2011 il nuovo FO.R.E.G. ha sostituito integralmente il “Fondo per la produttività e per il miglioramento dei servizi” di cui all’art. 97 del CCPL 20.10.2003 e ss.mm.

In data 03.10.2013 è stato sottoscritto l’ “Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale (FOREG) per il personale del comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale – per il triennio 2013-2015”, di cui è stato preso atto con deliberazione del Comitato Amministrativo n. 218/2013.

L’art. 2 dell’Accordo dd 03.10.2013 stabilisce che le disposizioni dell’Accordo 25.01.2012 “...sono confermate per gli anni 2013, 2014 e 2015, fatta eccezione per i commi 2 e 3 dell’art. 4 “Finanziamento extracontrattuale del FO.R.E.G.” e per l’art. 12 “Titolari di posizione organizzativa”, la cui disciplina è ora contenuta rispettivamente negli articoli 3 e 5 ...”.

In merito agli accordi in parola, il Consorzio dei Comuni Trentini ha precisato i termini di applicazione con le circolari n. 4 dd 30.01.2012, n. 6 dd 02.02.2012, n. 32 dd 14.10.2013 e n. 34 dd 20.06.2014.

Come disposto dagli artt. 3 e 4 dell’Accordo 25.01.2012 e successivo Accordo 03.10.2013 il FO.R.E.G. è finanziato:

- a regime: dalle risorse risultanti dall’applicazione degli importi definiti nella tabella di cui all’art. 3 dell’Accordo 25.01.2012 per dipendente equivalente di ciascun anno;
- per gli anni 2011/2015: dalle risorse extracontrattuali di cui alla L. finanziaria P. 27/2010 e seguenti risultanti dall’applicazione degli importi definiti nella tabella di cui all’art. 4 per dipendente equivalente di ciascun anno.

A tal proposito si rileva che la Comunità delle Regole non gode di alcun trasferimento da parte della Provincia in parte corrente per quanto attiene le spese del personale: pertanto l’intero costo rimane interamente a carico dell’ente.

Sulla base del personale in servizio presso la Comunità delle Regole nel 2015 e delle previsioni degli accordi sindacali sopra citati, risulta che il totale del FO.R.E.G. pro 2015, è pari a € 7.671,72 così come rilevabile dal prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale.

In base all’art. 7 dell’Accordo 25.01.2012:

- a) l’obiettivo di utilizzo del FO.R.E.G. è quello “di incentivare la partecipazione ed il coinvolgimento del personale nelle azioni di riorganizzazione” secondo quanto previsto nei protocolli d’intesa ivi espressamente citati;
- b) il FO.R.E.G. è costituito di due quote:
 - la “quota obiettivi generali”, graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, è destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell’ente ovvero alla realizzazione del programma di attività dell’Ente o delle sue strutture organizzative;
 - la “quota obiettivi specifici”, volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell’ente.

Relativamente alla liquidazione della “quota obiettivi generali” si richiamano le disposizioni di cui agli artt. 8, 11, 9 e 16 dell’Accordo 25.01.2012: in particolare, si evidenzia che gli obiettivi generali della Comunità delle Regole sono da considerarsi quelli dello Statuto e, specificamente, degli artt. 1/BIS e 2 dello stesso ossia quello della gestione dei beni collettivi di proprietà delle popolazioni dei Comuni di Ragoli, Preore e Montagne (ora Comune di Tre Ville) ed il soddisfacimento dei diritti di uso civico

spettanti alle medesime popolazioni e che tale obiettivo per l'anno 2015 può ritenersi completamente raggiunto da parte del personale in servizio.

Relativamente alla liquidazione della "quota obiettivi specifici" si deve far riferimento agli artt. 10, 11 e 18 dell'Accordo 25.01.2012: a tal proposito la Comunità delle Regole, non avendo stipulato alcun accordo decentrato destinato al finanziamento di specifici progetti e/o obiettivi gestionali, non erogherà per l'anno 2015 alcuna "quota obiettivi specifici" e tali risorse andranno ad incrementare la quota per l'anno 2016 così come disposto al comma 5 dell'art. 11.

In considerazione dell'assenza di "obiettivi specifici", si ritiene opportuno determinare la "quota obiettivi generali" nella percentuale del 90% del fondo, come previsto dall'art. 7 comma 5 dell'Accordo 25.01.2012.

Tenuto conto tutto quanto sopra riepilogato, nel prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale sono riportati, per il personale avente diritto in base alle vigenti disposizioni, i calcoli per la determinazione del FO.R.E.G., il suo riparto nelle quote "obiettivi generali" ed "obiettivi specifici", i conteggi per la liquidazione della quota "obiettivi generali" e quelli per la determinazione delle ritenute per malattia, il riepilogo dell'utilizzo del fondo pro 2015 e le quote residue relative agli anni precedenti.

Di tali importi si trova altresì riscontro negli elaborati di calcolo depositati agli atti e predisposti dal Consorzio dei Comuni Trentini, incaricato dell'elaborazione degli stipendi per la Comunità delle Regole.

IL COMITATO AMMINISTRATIVO

- Udita la relazione sopra riportata;
- esaminati gli atti, i provvedimenti ed i documenti sopra citati;
- vista la L.P. 12/1960 "Ordinamento delle Regole di Spinale e Manez";
- visto lo Statuto della Comunità delle Regole di Spinale e Manez approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 19462/III/B del 5 ottobre 1964;
- visto il Regolamento Organico del Personale Dipendente ed il suo espresso rinvio alle disposizioni vigente per il personale degli enti locali, nonché alle leggi e norme che regolano il rapporto degli impiegati civili dello Stato, applicabili in via analoga;
- visto il regolamento di contabilità della Comunità delle Regole di Spinale e Manez approvato con deliberazione dell'Assemblea Generale n. 16/2002 del 7 maggio 2002;
- vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 30/2015 del 28 dicembre 2015, immediatamente eseguibile, "Esame ed approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2016";
- rilevata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 79, c. 4, del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 3/L/2005, al fine di pagare al personale dipendente le indennità in questione nel più breve tempo possibile;
- acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico amministrativa e contabile, entrambi espressi dal Segretario, ai sensi dell'art. 81, c. 1, del T.U.L.R.O.C., approvato con D.P.Reg. 3/L/2005;

all'unanimità, con voti espressi in forma palese,

DELIBERA

1. di liquidare, per le motivazioni esposte in premessa ed in applicazione delle disposizioni degli accordi sindacali ivi citati, a favore del personale dipendente il "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (FO.R.E.G.) relativo al 2015, evidenziando che esso ammonta a € 7.671.72 complessivi (oneri fiscali esclusi) e deve essere ripartito tra il personale come riportato nel prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, stabilendo che, mancando

- “obiettivi specifici” per mancanza di accordi decentrati identificativi di specifici progetti e/o obiettivi gestionali, la “quota obiettivi generali” è determinata come il 90% del fondo;
2. di evidenziare che, non liquidando la “quota obiettivi specifici” pari al 10% del fondo relativo al 2015, € 767,17 va ad incrementare la “quota obiettivi specifici” del fondo per il 2016;
 3. di specificare che quanto dovuto al dipendente matricola 149013 a titolo di indennità per mansioni rilevanti per il periodo in cui lo stesso lavorava presso la Comunità delle Regole nell’ambito di un contratto di somministrazione di lavoro (ossia dall’1 gennaio al 30 settembre 2015) sarà liquidato direttamente allo stesso anziché attraverso l’impresa somministratrice poiché l’operazione si presenta economicamente più vantaggiosa per la Comunità delle Regole;
 4. di evidenziare che le ritenute applicate per assenze per malattia effettuate nell’anno 2015 sono complessivamente pari a € 148,67, come evidenziate nel prospetto allegato;
 5. di incaricare gli uffici della Comunità delle Regole, secondo le rispettive competenze, degli atti esecutivi del presente provvedimento e di quanto altro necessario per il buon esito della pratica, in particolare l’Ufficio Ragioneria del pagamento degli importi liquidati ai dipendenti, applicando agli stessi i contributi e le ritenute di legge;
 6. di dichiarare, all’unanimità e con voti espressi in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 79, c. 4, del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 3/L/2005, al fine di pagare al personale dipendente le indennità in questione nel più breve tempo possibile;
 7. di evidenziare che avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - opposizione al Comitato Amministrativo entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell’art. 79, c. 5, del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 3/L/2005;
 - ricorso giurisdizionale al Tribunale di Trento, ai sensi dell’art. 63, c. 1, del D.Lgs. 165/2001, o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni, ai sensi degli art. 8 e 9 del D.P.R. 1199/1971.

Dati generali dipendenti in forza										Determinazione dell'importo teorico ed in liquidazione del F.O.R.E.G. e riparto per quote obiettivi				Determinazione ritenute per assenze per malattia				
dati generali		periodo di servizio		assenze		Totale gg effettiva presenza		Imparti annuali lordi di cui all'Accordo dd 25.01.2012		Stanziamnto F.O.R.E.G. pro anno 2015 (rapporto agli effettivi periodi e parttime)		Imparti teorici spettanti		Quota F.O.R.E.G. "obiettivi generali" - (90% - norma transitoria di cui all'art. 18)		Calcolo periodo effettiva presenza		
matricola n.	categoria e livello	impegno orario (ore settimanali - %)	n. dipendente equivalente alla % impegno orario	dal	al	tot. gg assenza non retribuita	99 assenza motivazione	art. 3 - finanziamento a regime	art. 4 - finanziamento extracontrattuale	FO.R.E.G. pro anno 2015 (rapporto agli effettivi periodi e parttime)	Quota "obiettivi generali" (75%+15% per obiettivi specifici non individuali - art. 8, c. 4)	Quota "obiettivi specifici" - (10% - norma transitoria di cui all'art. 18)	effettiva spettante (90% - norma transitoria di cui all'art. 18)	99 giorni malattia (rapportata al p.l.)	ritenuta giornaliera (rapportata al p.l.)	Totale ritenuta		
141017	B evulso	SI	18	50%	0,50	01-gen	31-dic	365		€ 913,00	€ 511,00	€ 712,00	€ 640,80	€ 71,20	€ 640,80	4	€ 1,28	€ 5,12
141014	C base	SI	36	100%	1	01-gen	31-dic	365	€ 1.013,00	€ 567,00	€ 1.580,00	€ 1.422,00	€ 158,00	€ 1.422,00	13	€ 2,92	€ 37,96	
142254	C base	SI	36	100%	1	01-gen	31-dic	365	€ 1.013,00	€ 567,00	€ 1.580,00	€ 1.422,00	€ 158,00	€ 1.422,00	13	€ 2,92	€ 37,96	
142815	C base	SI	24	66,66%	0,66	01-gen	31-mag	151	€ 1.013,00	€ 567,00	€ 435,72	€ 392,15	€ 43,57	€ 392,15	2	€ 1,95	€ 3,89	
somm.	C base	NO	36	100%	1	01-gen	30-set	273	€ 1.013,00	€ 567,00	€ 1.181,75	€ 1.063,58	€ 118,17	€ 1.063,58		€ 2,92	€ -	
149013	C base	SI	36	100%	1	01-ott	31-dic	92	€ 1.013,00	€ 567,00	€ 398,25	€ 358,42	€ 39,83	€ 358,42		€ 2,92	€ -	
141020	C evulso	SI	36	100%	1	01-gen	31-dic	365	€ 1.144,00	€ 640,00	€ 1.784,00	€ 1.605,60	€ 178,40	€ 1.605,60	30	€ 3,39	€ 101,70	
TOTALI FOREG pro anno 2015				3,16						€ 7.671,72	€ 6.904,55	€ 7.671,72	€ 6.904,55			€ 148,67		

* NOTA: congedo parentale: ai sensi dell'art. 8 comma 6 viene riconosciuto il FOREG fino ad massimo di trenta giorni annui.

RIPILOGO UTILIZZO FONDO PRO ANNO 2015

FO.R.E.G. pro anno 2015	€	7.671,72
Fondo distribuito pro anno 2015 (quota "obiettivi generali" 75% + "obiettivi specifici" 15%)	€	6.904,55
Quota "obiettivi specifici" 10% - non distribuita per mancanza di obiettivi e quindi a riparto pro anno 2016	€	767,17
Quota "obiettivi specifici" 10% - non distribuita a riparto dall'anno 2014	€	763,10
Quota "obiettivi specifici" 10% - non distribuita a riparto dall'anno 2013	€	834,94
Quota "obiettivi specifici" 10% - non distribuita a riparto dall'anno 2012	€	695,73
Quota "obiettivi specifici" 10% - non distribuita a riparto dall'anno 2011	€	711,12
Quota B -10%- progetti+residue Per assenze a riparto dall'anno 2009	€	463,95
Quota B -10%- progetti a riparto dall'anno 2008	€	529,84
Quota B -10%- progetti a riparto dall'anno 2007	€	644,90
Quota B -10%- progetti a riparto dall'anno 2007	€	503,03

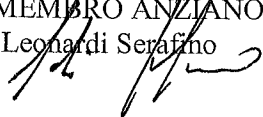
A UEGATO A WA DELIBERA N° 92 del 26.01.2016



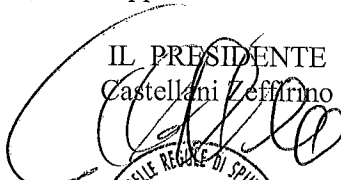
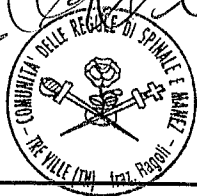
IL SEGRETARIO
Dott. Giuseppe Stefanini

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto

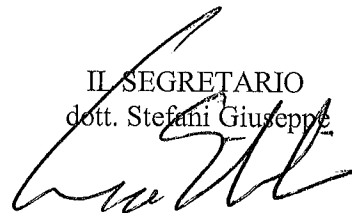
IL MEMBRO ANZIANO
Leonardi Serafino



IL PRESIDENTE
Castellani Zeffirino

IL SEGRETARIO
dott. Stefani Giuseppe



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

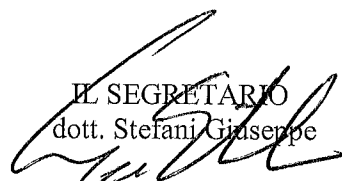
Il sottoscritto Segretario certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata ai sensi dello Statuto della Comunità e di legge:

- negli Albi della Comunità posti nei tre Comuni
- sul portale telematico www.albotelematico.tn.it

dal giorno **31/05/2016** per rimanervi fino al giorno **10/06/2016**.



IL SEGRETARIO
dott. Stefani Giuseppe

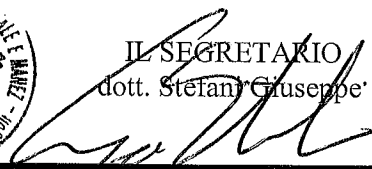


CERTIFICATO DI IMMEDIATA ESEGUIBILITÀ

La presente deliberazione è **stata** dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 79 comma 4 del Testo Unico delle Leggi Regionali sull'Ordinamento di Comuni della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige approvato con DPR. 1 febbraio 2005 n.3/L.



IL SEGRETARIO
dott. Stefani Giuseppe



CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione, è divenuta esecutiva il **11/06/2016**, a seguito di pubblicazione per dieci giorni consecutivi, nelle forme previste, ai sensi dell'articolo 79 comma 3 del Testo Unico delle Leggi Regionali sull'Ordinamento di Comuni della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige approvato con DPR. 1 febbraio 2005 n.3/L.

IL SEGRETARIO
dott. Stefani Giuseppe