



**DELIBERAZIONE n. 9/2018
DELL'ASSEMBLEA GENERALE**

OGGETTO: modifica del regolamento organico del personale dipendente della Comunità delle Regole.

Il giorno **22/02/2018** alle ore **20.30**, a Tre Ville, nella sede della Comunità delle Regole di Spinalone e Manez, si è riunita l'Assemblea Generale.

Sono **presenti** i signori:

- *Cerana Luca* Presidente
- *Pretti Daniela*
- *Fedrizzi Luigi*
- *Troggio Marco*
- *Bolza Daniele*
- *Aldrighetti Marcello*
- *Cerana Fortunato*
- *Paoli Franco*
- *Cimarolli Paolo*
- *Ballardini Mauro*
- *Floriani Edoardo*
- *Castellani Renzo*
- *Giovanella Alberto*
- *Simoni Cristian*
- *Leonardi Leonardo*
- *Gatti Franco*
- *Leonardi Emanuela*
- *Ballardini Stefano*
- *Ballardini Elio*
- *Simoni Ivan*
- *Bertolini Onorio* Vicepresidente
- *Simoni Giovanni*
- *Simoni Bruno*

Risultano **assenti** i signori: Bertolini Piero e Aldrighetti Olimpia (giustificati)

Si assenta il Segretario dott. Giuseppe Stefani.

Ne assume le funzioni il consigliere Daniele Bolza

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, invita l'Assemblea Generale a deliberare in merito all'oggetto.

OGGETTO: modifica del regolamento organico del personale dipendente della Comunità delle Regole.

Si assenta il Segretario ai sensi dell'art. 19 dello Statuto della Comunità delle Regole e dell'art.14 del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 3/L/2005. Lo sostituisce nelle funzioni il consigliere Daniele Bolza.

Il regolamento organico del personale dipendente della Comunità delle Regole è stato approvato dall'Assemblea Generale con deliberazione n. 34/2000. Successivamente tale regolamento è stato modificato dall'Assemblea Generale con le deliberazioni n. 15/2001, 22/2001, 18/2002, 22/2004, 4/2009, 8/2014 e 5/2015.

Con la deliberazione n. 4/2009 sopra citata l'Assemblea Generale ha fissato la dotazione organica in sette unità di personale (n. 1 di categoria B, n. 5 di categoria C e n. 1 di categoria D); sulla base di tale provvedimento il Comitato Amministrativo, con la deliberazione n. 49/2009 ha definito la pianta organica degli uffici.

Peraltro, un posto dell'attuale dotazione organica, specificamente nella categoria C, risulta non coperto, in quanto eccedente il fabbisogno di personale della Comunità delle Regole, stabilizzato già da qualche anno. In considerazione di ciò si ritiene opportuno ridurre la dotazione organica da sette a sei unità di personale. Pertanto, la nuova dotazione organica risulta essere la seguente, come riportata nell'allegato sub A al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale che sostituisce l'analogo allegato al regolamento organico:

| Categoria | Posti |
|------------------|--------------|
| categoria B | 1 |
| categoria C | 4 |
| categoria D | 1 |
| Totale | 6 |

Inoltre, risulta necessario aggiornare l'allegato B al regolamento organico riportante le modalità ed i requisiti di assunzione del personale, suddivisi per le figure professionali di cui l'Amministrazione è dotata. Specificamente, nell'allegato B al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, che va a sostituire l'analogo allegato al regolamento organico, sono indicati i requisiti di assunzione per ciascuna figura professionale sulla base delle previsioni del C.C.P.L. 20 ottobre 2003.

A tal riguardo, in particolare, in considerazione della prossima cessazione dal servizio per pensionamento del dipendente inquadrato quale "guardia ittico – venatoria / custode forestale" (categoria C base), sig. Carlo Bonini, si ritiene opportuno modificare la relativa figura professionale trasformandola in "guardia venatoria / operatore tecnico", con effetto a partire dall'effettiva cessazione dal servizio del sig. Bonini.

Invero, negli ultimi mesi è emersa l'opportunità di utilizzare la medesima unità di personale sia nella vigilanza venatoria che in compiti di natura tecnico – operativa di gestione e manutenzione del patrimonio immobiliare, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, la gestione degli acquedotti, le piccole manutenzioni degli edifici delle malghe, delle strade forestali e dei sentieri, etc..

In considerazione di ciò, nell'allegato B al presente provvedimento sono stati definiti anche le modalità ed i requisiti di assunzione relativi a tale figura professionale.

Infine, si ritiene opportuno inserire ex novo nel regolamento organico l'articolo di seguito riportato, sulla base delle motivazioni riportate nel testo della medesima norma regolamentare:

"Art. 246 - Trattamento economico migliorativo per il Segretario

1. In considerazione dell'elevato grado di specializzazione richiesto al Segretario e delle rilevanti responsabilità amministrative, civili e penali cui è soggetto, costituendo il vertice organizzativo dell'Amministrazione, il Comitato Amministrativo può attribuirgli, per un periodo non superiore a cinque anni, rinnovabile, il trattamento economico vigente per i segretari comunali della provincia di Trento, prendendo a riferimento i comuni di dimensioni comparabili alla Comunità delle Regole per quanto concerne:
 - a) l'entità economica delle entrate proprie ordinarie previste nei rispettivi bilanci di previsione;
 - b) l'entità economica degli appalti di lavori, servizi e forniture;
 - c) l'entità economica dei contratti di affitto d'azienda, locazione, affitto, concessione e costituzione di diritti reali;
 - d) altre caratteristiche ritenute significative.
2. L'attribuzione del trattamento economico di cui al c. 1 è subordinata al possesso, da parte del Segretario, dell'abilitazione alle funzioni di segretario comunale, ai sensi della normativa vigente, ed è alternativa all'attribuzione della posizione organizzativa di cui agli articoli precedenti."

L'ASSEMBLEA GENERALE

- udita la relazione sopra riportata;
- esaminati gli atti, i provvedimenti ed i documenti sopra citati;
- sentiti gli interventi di alcuni consiglieri, per il contenuto dei quali si rinvia al verbale di seduta;
- vista la L.P. 12/1960 "Ordinamento delle Regole di Spinale e Manez";
- visto lo Statuto della Comunità delle Regole approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 19462/III/B del 5 ottobre 1964;
- visto il regolamento di contabilità della Comunità delle Regole approvato con deliberazione dell'Assemblea Generale n. 16/2002;
- vista la propria deliberazione n. 8/2018 di data odierna "Esame ed approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2018";
- acquisito il parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico amministrativa, espresso unitamente dal Segretario (in relazione alla modifica degli allegati A e B del regolamento organico) e dal Responsabile dell'Ufficio Tecnico (in relazione al nuovo art. 246 del regolamento organico ed in qualità di dipendente di livello più alto in servizio ad esclusione del Segretario), e preso atto il presente provvedimento non ha alcuna rilevanza contabile e, pertanto, non è necessario acquisire il parere della Responsabile dell'Ufficio Ragioneria, ai sensi dell'art. 81, c. 1, del T.U.L.R.O.C., approvato con D.P.Reg. 3/L/2005;

con voti favorevoli n. 23, contrari n. 0, astenuti n. 0, su n. 23 consiglieri presenti e votanti, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

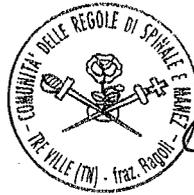
1. di modificare, per le motivazioni esposte in premessa, il regolamento organico del personale dipendente della Comunità delle Regole come di seguito indicato:
 - a) riducendo da sette a sei unità di personale la dotazione organica complessiva della Comunità delle Regole, come riportato nell'allegato A al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, che si approva e sostituisce l'analogo allegato al regolamento organico;
 - b) aggiornando le modalità ed i requisiti di assunzione del personale come riportati nell'allegato B al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, che si approva e sostituisce l'analogo allegato al regolamento organico;
 - c) introducendo il nuovo "Art. 246 - Trattamento economico migliorativo per il Segretario", come riportato in premessa;
2. di incaricare l'Ufficio Ragioneria di aggiornare il testo ufficiale del regolamento organico del personale dipendente come sopra stabilito;

3. di incaricare il Comitato Amministrativo, il Presidente e gli uffici, secondo le rispettive competenze, degli atti esecutivi del presente provvedimento e di quanto necessario per il buon esito della pratica;
4. di evidenziare che avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - opposizione al Comitato Amministrativo entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 79, c. 5, del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 3/L/2005;
 - ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento entro sessanta giorni, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 104/2010, o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni, ai sensi degli art. 8 e 9 del D.P.R. 1199/1971.

Allegato A – Dotazione organica

| Categoria | Posti |
|---------------|----------|
| categoria B | 1 |
| categoria C | 4 |
| categoria D | 1 |
| Totale | 6 |

ALLEGATO A alla delibera n° 9/2018 dell'Assemblea Generale dd. 22/02/2018



IL SEGRETARIO
dott. Giuseppe Terzani



Allegato B – Modalità e requisiti di assunzione

| Categoria e livello | Figura professionale | Modalità di assunzione (alternative) | Requisiti di assunzione |
|---------------------|---|---|--|
| B evoluto | coadiutore amministrativo | a) concorso pubblico per esami o per titoli ed esami; b) mobilità; | alternativamente: a) diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale; b) diploma di scuola media inferiore, unitamente al possesso di (requisiti alternativi): <ul style="list-style-type: none"> ➤ attestati di qualificazione professionale o corsi di formazione specialistici, inerenti la figura professionale di riferimento, di durata almeno biennale ➤ esperienza professionale almeno biennale nelle mansioni tipiche della figura professionale; |
| C base | assistente amministrativo - contabile | a) concorso pubblico per esami o per titoli ed esami; b) mobilità; | diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale unitamente al possesso della patente di guida di categoria B o superiore oltre agli eventuali ulteriori requisiti specifici connessi alla figura professionale stabiliti nel bando di concorso |
| | guardia venatoria – operatore tecnico | | |
| C evoluto | collaboratore tecnico | a) concorso pubblico per esami o per titoli ed esami; b) mobilità; | diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale di “geometra”, “perito edile” o percorso formativo equivalente, unitamente al possesso della patente di guida di categoria B o superiore nonché (requisiti alternativi): <ul style="list-style-type: none"> ➤ abilitazione professionale; ➤ esperienza professionale almeno quinquennale nelle mansioni tipiche della figura professionale; oltre agli eventuali ulteriori requisiti specifici connessi alla figura professionale stabiliti nel bando di concorso |
| D base | segretario - funzionario amministrativo | a) concorso pubblico per esami o per titoli ed esami; b) mobilità; c) chiamata diretta ai sensi dell’art. 18bis del regolamento | diploma di laurea di durata almeno quadriennale o laurea specialistica in materie economiche, giuridiche o politiche oltre agli eventuali ulteriori requisiti specifici connessi alla figura |

| | | | |
|--|--|---|--|
| | | organico (con i limiti temporali ivi previsti) | professionale stabiliti nel bando di concorso |
|--|--|---|--|

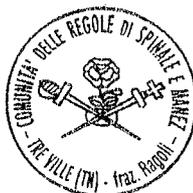
Precisazioni:

- a) per tutte le figure professionali sopra previste, la copertura dei posti della dotazione organica per mezzo dell'istituto della progressione verticale avviene secondo le modalità previste nella normativa e negli accordi sindacali vigenti;
- b) per tutte le figure professionali sopra previste restano salve le previsioni normative per l'assunzione di soggetti portatori di handicap o in situazioni di disagio sociale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Luca Cerana

Il membro anziano
Bruno Simoni



Il Segretario F.F.
Daniele Bolza

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ E PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto della Comunità delle Regole di Spinale e Manez e dell'art. 79 del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 3/L/2005:

- a) la presente deliberazione è **esecutiva dal 09/03/2018**, in quanto non è stata dichiarata immediatamente esecutiva;
- b) copia della presente deliberazione è **pubblicata** all'albo telematico e agli albi fisici a disposizione della Comunità delle Regole per dieci giorni consecutivi **dal 26/02/2018 al 08/03/2018**.

Il Segretario
dott. Giuseppe Stefani

