



ORIGINALE

**DELIBERAZIONE n. 130/2021  
DEL COMITATO AMMINISTRATIVO**

**OGGETTO:** conferma della costituzione, a favore del personale dipendente, del “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” (FO.R.E.G.) relativo al 2020 e conseguente liquidazione.

Il giorno **10.06.2021** alle ore **20.30**, nella sede della Comunità delle Regole di Spinale e Manez, si è riunito il Comitato Amministrativo.

Sono **presenti** i signori:

- ***Cerana Luca, Presidente;***
- ***Bertolini Onorio;***
- ***Bolza Daniele;***
- ***Giovanella Alberto;***
- ***Simoni Cristian.***

Risultano **assenti** i signori: Pretti Daniela (giustificata)

Partecipa alla riunione il Segretario dott. Giuseppe Stefani.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, invita il Comitato Amministrativo a deliberare in merito all’oggetto.

**OGGETTO:** conferma della costituzione, a favore del personale dipendente, del “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” (FO.R.E.G.) relativo al 2020 e conseguente liquidazione.

Ai sensi 65 della L.R. 2/2018, prima della trattazione della proposta di deliberazione si allontana dall’aula il Consigliere Daniela Pretti.

Il 23 dicembre 2016 è stato sottoscritto l’accordo stralcio per il rinnovo del C.C.P.L. 2016 - 2018, biennio economico 2016 - 2017, per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, di cui il Comitato Amministrativo ha preso atto con deliberazione n. 24/2017. Al capo III di detto accordo è disciplinato il fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale (FO.R.E.G.): in particolare all’art. 9 sono confermate le disposizioni di cui ai titoli I e II degli accordi 25 gennaio 2012 e 3 ottobre 2013 ad eccezione di quanto previsto a favore dei titolari di posizione organizzativa.

In merito agli accordi in parola, il Consorzio dei Comuni Trentini ha precisato i termini di applicazione con le circolari n. 4/2012, 6/2012, 32/2013, 34/2014 e, da ultimo, con la circolare del 20 gennaio 2017.

Inoltre, l’1 ottobre 2018 sono stati sottoscritti il nuovo C.C.P.L. del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale per il triennio giuridico - economico 2016/2018 nonché l’accordo di settore per il triennio 2016 – 2018, di cui il Comitato Amministrativo ha preso atto con deliberazione n. 223/2018.

Il Consorzio dei Comuni Trentini ha precisato i termini di applicazione di tali accordi con circolare dell’8 novembre 2018 e, specificatamente per il 2018, con mail del 3 aprile 2019.

All’art. 136 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018 è sancito che il FO.R.E.G debba essere utilizzato dagli enti al fine del raggiungimento degli obiettivi di riorganizzazione e di efficienza gestionale.

All’art. 137 del medesimo C.C.P.L. è previsto che il FO.R.E.G. è finanziato dalle risorse risultanti dall’applicazione degli importi definiti nella relativa tabella per dipendente equivalente di ciascun anno.

Poiché la Comunità delle Regole non gode di alcun trasferimento, da parte della P.A.T. o di altri enti, per il finanziamento delle spese per il personale, l’intera spesa è a carico dell’ente.

Sulla base delle disposizioni sopra richiamate, il Comitato Amministrativo con la deliberazione n. 316/2020 ha:

- costituito a favore del personale dipendente della Comunità delle Regole il “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” relativo al 2020, nell’importo presunto di 5.154,89 €,
- suddiviso tale fondo nella “quota obiettivi generali” per il 90% (per un importo pari a 4.639,40 €) e nella “quota obiettivi specifici” per il restante 10% (per un importo pari a 515,49 €);
- specificato che la quota presunta del FO.R.E.G. relativa agli “obiettivi specifici” per l’anno 2020 ammonta complessivamente a 664,65 € (importo derivante dalla quota “obiettivi specifici” presunta pro 2020 pari a 515,49 € e dalla quota pro anno 2014, quantificata ad aprile 2020 in sede di liquidazione di arretrati per 149,16 €) e che, non avendo la Comunità stipulato con le organizzazioni sindacali l’apposita contrattazione integrativa, tali risorse per l’anno 2020 non saranno oggetto di ripartizione ed andranno ad incrementare la “quota obiettivi specifici” per il 2021.

Dalla data di adozione di detta deliberazione al 31 dicembre 2020 non sono intervenute variazioni sul personale: pertanto, l’importo del fondo è confermato nel sopracitato importo di 5.154,89 €.

Per quanto riguarda l’erogazione della “quota obiettivi generali”, si richiamano le disposizioni di cui agli artt. 140, 142 e 145 del C.C.P.L..

Va evidenziato che gli obiettivi generali della Comunità delle Regole sono da considerarsi quelli di cui agli artt. 1/BIS e 2 dello Statuto, ossia la gestione dei beni collettivi di proprietà delle popolazioni di Ragoli, Preore e Montagne (ora Comune di Tre Ville) ed il soddisfacimento dei diritti di uso civico spettanti alle medesime popolazioni: per il 2020 tali obiettivi possono ritenersi completamente raggiunti da parte del personale in servizio.

Per quanto riguarda l'erogazione della "quota obiettivi specifici" si deve far riferimento agli artt. 143, 144 e 145 del C.C.P.L..

Come evidenziato nella deliberazione del Comitato Amministrativo n. 316/2020, nel 2020 la Comunità delle Regole non ha attivato la contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 143 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018, al fine di utilizzare e distribuire le risorse della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. e pertanto non ci sono importi da erogare in tal senso.

All'art. 137, c. 4, del C.C.P.L. è previsto che le eventuali somme del FO.R.E.G. non erogate (come quelle risultanti dalla quota obiettivi generali per le assenze o per obiettivi specifici non assegnati) vanno riportate sulla quota obiettivi specifici per massimo tre anni e, successivamente, devono essere destinate all'ulteriore finanziamento della quota obiettivi generali.

Si evidenzia, infine, che, ai sensi dell'art. 149 del C.C.P.L., in sede di liquidazione del FO.R.E.G., nei confronti dei dipendenti che hanno effettuato assenze per malattia di qualunque durata va effettuata una ritenuta giornaliera negli importi contrattualmente indicati.

Nel prospetto depositato agli atti sono riportati i calcoli per la determinazione del FO.R.E.G. relativo al 2020, il suo riparto nelle quote "obiettivi generali" ed "obiettivi specifici", i conteggi per la liquidazione della "quota obiettivi generali" e quelli per la determinazione delle ritenute per malattia; inoltre, sono riportati il riepilogo dell'utilizzo del fondo pro 2020 e le quote residue relative agli anni precedenti.

Dell'importo di costituzione del fondo e di quanto spettante ai dipendenti per la quota obiettivi generali si trova riscontro anche negli elaborati di calcolo predisposti dal Consorzio dei Comuni Trentini, incaricato dell'elaborazione delle buste paga del personale, pure depositato agli atti.

## **IL COMITATO AMMINISTRATIVO**

- udita la relazione sopra riportata;
- esaminati gli atti, i provvedimenti ed i documenti sopra citati;
- vista la L.P. 12/1960 "Ordinamento delle Regole di Spinale e Manez";
- vista la L. 168/2017 "Norme in materia di domini collettivi", preso atto che, ai sensi dell'art. 1, c. 2, "gli enti esponenziali delle collettività titolari dei diritti di uso civico e della proprietà collettiva hanno personalità giuridica di diritto privato ed autonomia statutaria" e vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 7/2019 adottata a tal riguardo;
- visto lo Statuto della Comunità delle Regole approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 19462/III/B del 5 ottobre 1964;
- visto il regolamento organico del personale dipendente della Comunità delle Regole come modificato con deliberazione dell'Assemblea Generale n. 9/2018;
- visto il regolamento di contabilità della Comunità delle Regole approvato con deliberazione dell'Assemblea Generale n. 16/2002;
- vista la deliberazione del Comitato Amministrativo n. 323/2020 "Esame ed approvazione in via d'urgenza del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2021", ratificata dall'Assemblea Generale con la deliberazione n. 6/2021, nonché le successive variazioni, inclusa quella urgente adottata dal Comitato Amministrativo in data odierna (delib. 121/2021);
- rilevata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, al fine di pagare gli importi in questione unitamente allo stipendio di giugno 2021;
- acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico - amministrativa e contabile, entrambi espressi dal Segretario, ai sensi dell'art. 185 della L.R. 2/2018;

all'unanimità, con voti espressi in forma palese,

## DELIBERA

1. di confermare, per le motivazioni esposte in premessa ed in applicazione delle disposizioni degli accordi sindacali ivi citati, la costituzione a favore del personale dipendente della Comunità delle Regole del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (FO.R.E.G.) relativo al 2020, come previsto nella deliberazione del Comitato Amministrativo n. 316/2020, complessivamente pari a 5.154,89 €, suddiviso in "quota obiettivi generali" per 4.639,40 € (90% del fondo) e "quota obiettivi specifici" per 515,49 € (10% del fondo);
2. di ripartire e liquidare la "quota obiettivi generali" tra il personale dipendente come riportato nello specifico prospetto depositato agli atti, che si approva, dando atto che non vi sono somme in economia dovute a trattenute per assenze (escluse le malattie) da riportare sulle quote future;
3. di confermare che, non avendo la Comunità attivato per l'anno 2020 la contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 143 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018 al fine di utilizzare e distribuire le risorse della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G., la relativa quota stabilita nel 10% del fondo (pari a 515,49 €) maggiorata della quota residua per l'anno 2014 (pari a 149,16 €), per un totale di 664,65 €, non è oggetto di ripartizione ed andrà ad incrementare la quota obiettivi specifici per il 2021;
4. di evidenziare che le ritenute complessive per malattia sono pari a 47,66 €, che costituiscono un'economia di spesa per la Comunità;
5. di evidenziare che l'importo complessivo del fondo, inclusi gli oneri riflessi, è stato già impegnato nel 2020 con la deliberazione del Comitato Amministrativo n. 316/2020, costituendo un residuo passivo sui capitoli di spesa 1000, 1010 e 3710 del bilancio 2021;
6. di incaricare gli uffici della Comunità delle Regole, secondo le rispettive competenze, degli atti esecutivi del presente provvedimento e di quanto altro necessario per il buon esito della pratica e, in particolare, l'Ufficio Ragioneria del pagamento di quanto dovuto ai dipendenti applicando agli stessi i contributi e le ritenute di legge;
7. di dichiarare, all'unanimità e con voti espressi in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, al fine di pagare gli importi in questione unitamente allo stipendio di giugno 2021;
8. di evidenziare che avverso il presente provvedimento è possibile presentare opposizione al Comitato Amministrativo entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, c. 5, della L.R. 2/2018.

Letto, approvato e sottoscritto.

**Il Presidente**  
Luca Cerana

**Il membro anziano**  
Alberto Giovanella

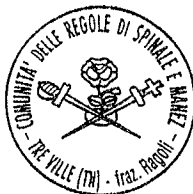


**Il Segretario**  
Giuseppe Stefani

### ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ E PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto della Comunità delle Regole di Spinale e Manez e dell'art. 183 della L.R. 2/2018:

1. la presente deliberazione è **esecutiva dal 10.06.2021**, in quanto è stata dichiarata immediatamente esecutiva;
2. copia della presente deliberazione è **pubblicata** all'albo telematico e agli albi fisici a disposizione della Comunità delle Regole per dieci giorni consecutivi **dal 11.06.2021 al 21.06.2021**.



**Il Segretario**  
dott. Giuseppe Stefani