



ORIGINALE

**DELIBERAZIONE n. 66/2021
DEL COMITATO AMMINISTRATIVO**

OGGETTO: liquidazione al personale dipendente delle indennità discrezionali relative al 2020 individuate con la deliberazione n. 39/2020, previste nel C.C.P.L. 1 ottobre 2018 e negli accordi di settore 8 febbraio 2011 e 1 ottobre 2018.

Il giorno **15.04.2021** alle ore **20.30**, nella sede della Comunità delle Regole di Spinale e Manez, si è riunito il Comitato Amministrativo.

Sono **presenti** i signori:

- **Cerana Luca, Presidente;**
- **Bertolini Onorio;**
- **Bolza Daniele;**
- **Giovanella Alberto;**
- **Simoni Cristian.**

Risultano **assenti** i signori: Pretti Daniela (giustificata)

Partecipa alla riunione il Segretario dott. Giuseppe Stefani.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, invita il Comitato Amministrativo a deliberare in merito all'oggetto.

OGGETTO: liquidazione al personale dipendente delle indennità discrezionali relative al 2020 individuate con la deliberazione n. 39/2020, previste nel C.C.P.L. 1 ottobre 2018 e negli accordi di settore 8 febbraio 2011 e 1 ottobre 2018.

Ai sensi 65 della L.R. 2/2018, prima della trattazione della proposta di deliberazione si allontana dall'aula il Consigliere Daniela Pretti.

L'1 ottobre 2018 sono stati sottoscritti il nuovo C.C.P.L. del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale per il triennio giuridico - economico 2016/2018 nonché l'accordo di settore per il triennio 2016 – 2018, di cui il Comitato Amministrativo ha preso atto con deliberazione n. 223/2018.

Al fine di regolare alcuni istituti di carattere accessorio della retribuzione per il personale dipendente, oltre ai citati C.C.P.L. ed accordo di settore sottoscritti l'1 ottobre 2018, si deve fare rinvio a precedenti e specifici accordi di settore (specificamente, per quanto ad oggi in vigore, all'accordo di settore 2006 – 2009 sottoscritto l'8 febbraio 2011).

In generale, le indennità spettanti ai dipendenti part-time devono essere proporzionate alla prestazione lavorativa come disposto all'art. 29 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018.

Sulla base delle disposizioni di cui sopra, il Comitato Amministrativo con la deliberazione n. 39/2020, ha individuato per il 2020 i dipendenti beneficiari delle indennità discrezionali (oltre all'indennità di vigilanza non discrezionale) come di seguito riepilogato:

- a) indennità per area direttiva (art. 127 e 128 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018, art. 10 e 11 accordo 8 febbraio 2011 e art. 3, 4 e 5 accordo 1 ottobre 2018):
 - geom. Marco Valenti (collaboratore tecnico CE): indennità prevista 2.590,00 €;
 - rag. Manuela Ghezzi (collaboratore amministrativo-contabile CE): indennità prevista 2.590,00 €
- b) indennità per mansioni rilevanti (art. 6 dell'accordo 1 ottobre 2018):
 - dott.ssa Sara Graziano (assistente amministrativo contabile CB): indennità prevista 1.300,00 €;
 - sig.ra Rosella Pretti (coadiutore amministrativo BE): indennità prevista 1.000,00 € (importo da proporzionare all'orario di lavoro di 18 ore settimanali fino al 31 agosto 2020 e di 20 ore settimanali dall'1 settembre 2020);
- c) indennità per maneggio di denaro (art. 113 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018):
 - rag. Manuela Ghezzi, individuata quale economo della Comunità delle Regole con deliberazione del Comitato Amministrativo n. 293/2009 (qualora il maneggio di denaro annuo sia superiore a 5.000,00 €): indennità prevista nell'importo giornaliero stabilito.
- d) indennità di vigilanza (art. 154 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018):
 - sig. Ermanno Alberti (guardia venatoria – operatore tecnico CB): indennità prevista 1.400,00 € per dodici mensilità.

Per quanto concerne l'indennità per area direttiva, secondo quanto previsto agli art. 10 e 11 e nelle tabelle A e B dell'accordo di settore 8 febbraio 2011, così come modificato con l'accordo 1 ottobre 2018, sono stati verificati i livelli di inquadramento dei dipendenti assegnatari, il loro stato di servizio ed i relativi orari di lavoro. Si è accertato, altresì, che l'ordinamento della Comunità delle Regole non prevede in capo né al Responsabile dell'Ufficio Tecnico né a quello dell'Ufficio Ragioneria la potestà di emettere provvedimenti monocratici (determinazioni), che le funzioni di R.S.P.P. di cui all'art. 31 del D.Lgs. 81/2008 sono state esternalizzate e che non risultano né revoche delle indennità assegnate con la deliberazione n. 39/2020 né assenze superiori a trenta giorni continuativi (escluse, come previsto nel C.C.P.L., quelle per ferie, infortunio e astensione obbligatoria per maternità/paternità).

Sulla base di tali considerazioni, l'indennità per area direttiva relativa al 2020 da liquidare al personale individuato in base al totale del valore del fondo, al punteggio assegnato ed al valore economico per punto di pesatura è determinata come di seguito indicato:

- geom. Marco Valenti: 2.590,00 €;
- rag. Manuela Ghezzi: 2.590,00 €.

Per quanto concerne l'indennità per mansioni rilevanti, secondo quanto disposto all'art. 13 dell'accordo 1 ottobre 2018, sono stati verificati i livelli di inquadramento dei dipendenti assegnatari, il loro stato di servizio ed i relativi orari di lavoro. Si è accertato, altresì, che nell'anno non vi sono stati né atti di revoca delle individuazioni di cui alla deliberazione n. 39/2020 né assenze superiori a trenta giorni continuativi (escluse, come previsto nel C.C.P.L., quelle per ferie, infortunio e astensione obbligatoria per maternità/paternità).

Sulla base di tali considerazioni, l'indennità per mansioni rilevanti relativa al 2020 da liquidare al personale individuato è determinata come di seguito indicato:

- dott.ssa Sara Graziano: 1.300,00 €;
- sig.ra Rosella Pretti: 518,52 € (importo già proporzionato all'orario di lavoro di 18 ore settimanali fino al 31 agosto 2020 e di 20 ore settimanali dal 1 settembre 2020).

Per quanto concerne l'indennità per maneggio di denaro, prevista all'art. 113 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018, è stato verificato che la rag. Ghezzi non ha effettuato operazioni superiori al limite minimo di 5.000,00 € previsto per l'erogazione dell'indennità giornaliera: pertanto, tale indennità non è dovuta.

Infine, per quanto concerne l'indennità di vigilanza, prevista all'art. art. 154 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018, è già stata erogata mensilmente al sig. Alberti. L'applicabilità dell'indennità in parola alla figura professionale in servizio presso la Comunità delle Regole è stata confermata dal Consorzio dei Comuni Trentini con nota del 19 giugno 2019 (prot. 1994/2019).

Tutte le indennità oggetto di liquidazione con il presente provvedimento sono specificamente riepilogate nella tabella di seguito riportata:

Dipendente – Nome, cognome e categoria	Indennità				Totali
	Area direttiva		Mansioni rilevanti	Maneggio di denaro	
	punti attribuiti	fondo (tot. punti posizioni in a.d. x tot. punti posizione)			
Valenti Marco (CE)	80	€ 2.590,00	-	-	€ 2.590,00
Ghezzi Manuela (CE)	80	€ 2.590,00	-	€ 0,00	€ 2.590,00
Graziano Sara (CB)	-	-	€ 1.300,00		€ 1.300,00
Pretti Rosella (BE)	-	-	€ 518,52		€ 518,52
Totali		€ 5.180,00	€ 1.818,52	€ 0,00	€ 6.998,52

IL COMITATO AMMINISTRATIVO

- udita la relazione sopra riportata;
- esaminati gli atti, i provvedimenti ed i documenti sopra citati;
- vista la L.P. 12/1960 “Ordinamento delle Regole di Spinale e Manez”;
- vista la L. 168/2017 “Norme in materia di domini collettivi”, preso atto che, ai sensi dell'art. 1, c. 2, “gli enti esponenziali delle collettività titolari dei diritti di uso civico e della proprietà collettiva hanno personalità giuridica di diritto privato ed autonomia statutaria” e vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 7/2019 adottata a tal riguardo;
- visto lo Statuto della Comunità delle Regole approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 19462/III/B del 5 ottobre 1964;
- visto il regolamento organico del personale dipendente della Comunità delle Regole, come modificato con la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 11/2020;
- visto il regolamento di contabilità della Comunità delle Regole approvato con la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 16/2002;
- vista la deliberazione del Comitato Amministrativo n. 323/2020 “Esame ed approvazione in via d'urgenza del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2021”, ratificata dall'Assemblea Generale con la deliberazione n. 6/2021, nonché la successiva variazione;

- rilevata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, al fine di effettuare il pagamento delle indennità in oggetto unitamente allo stipendio di aprile 2021;
- acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa e alla regolarità contabile, entrambi espressi dal Segretario, ai sensi dell'art. 185 della L.R. 2/2018;

all'unanimità, con voti espressi in forma palese,

DELIBERA

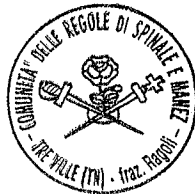
1. di liquidare a favore del personale dipendente, per le ragioni esposte in premessa, le indennità discrezionali relative al 2020 individuate con la deliberazione n. 39/2020, previste nell'accordo di settore 8 febbraio 2011 ed aggiornate secondo quanto disposto nel C.C.P.L. 1 ottobre 2018 e nell'accordo di settore 1 ottobre 2018, come quantificate nella tabella riepilogativa riportata in premessa;
2. di evidenziare che la spesa relativa a tali indennità, maggiorata dei relativi oneri riflessi, trova copertura agli impegni di spesa esistenti in conto residui ai capitoli 1000, 1010 e 910 del bilancio previsione 2021 quali impegni assunti con la deliberazione n. 39/2020 e successivamente integrati in sede di chiusura di bilancio in considerazione dell'aumento dell'orario di lavoro della sig.ra Pretti;
3. di incaricare gli uffici della Comunità delle Regole, secondo le rispettive competenze, degli atti esecutivi del presente provvedimento e di quanto altro necessario per il buon esito della pratica e, in particolare, l'Ufficio Ragioneria del pagamento degli importi dovuti ai dipendenti, applicando i contributi e le ritenute di legge;
4. di dichiarare, all'unanimità e con voti espressi in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, al fine di effettuare il pagamento delle indennità in oggetto unitamente allo stipendio di aprile 2021;
5. di evidenziare che avverso il presente provvedimento è possibile presentare opposizione al Comitato Amministrativo entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, c. 5, della L.R. 2/2018.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Luca Cerana

Il membro anziano
Alberto Giovanella

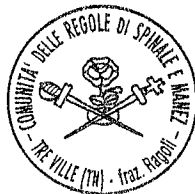
Il Segretario
Giuseppe Stefani



ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ E PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto della Comunità delle Regole di Spinale e Manez e dell'art. 183 della L.R. 2/2018:

1. la presente deliberazione è **esecutiva dal 15.04.2021**, in quanto è stata dichiarata immediatamente esecutiva;
2. copia della presente deliberazione è **pubblicata** all'albo telematico e agli albi fisici a disposizione della Comunità delle Regole per dieci giorni consecutivi **dal 20.04.2021 al 30.04.2021**.



Il Segretario
dott. Giuseppe Stefani