



ORIGINALE

**DELIBERAZIONE n. 27/2021
DEL COMITATO AMMINISTRATIVO**

OGGETTO: individuazione per il 2021 dei dipendenti beneficiari delle indennità discrezionali previste nel C.C.P.L. 1 ottobre 2018 e nell'accordo di settore 8 febbraio 2011.

Il giorno **25.02.2021** alle ore **19.30**, nella sede della Comunità delle Regole di Spinale e Manez, si è riunito il Comitato Amministrativo.

Sono **presenti** i signori:

- **Cerana Luca, Presidente;**
- **Bertolini Onorio;**
- **Bolza Daniele.**
- **Giovanella Alberto;**
- **Simoni Cristian.**

Risultano **assenti** i signori: Pretti Daniela (giustificata)

Partecipa alla riunione il Segretario dott. Giuseppe Stefani.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, invita il Comitato Amministrativo a deliberare in merito all'oggetto.

OGGETTO: individuazione per il 2021 dei dipendenti beneficiari delle indennità discrezionali previste nel C.C.P.L. 1 ottobre 2018 e nell'accordo di settore 8 febbraio 2011.

Ai sensi 65 della L.R. 2/2018, prima della trattazione della proposta di deliberazione si allontana dall'aula il Consigliere Daniela Pretti.

L'1 ottobre 2018 sono stati sottoscritti il nuovo C.C.P.L. del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale per il triennio giuridico - economico 2016/2018 nonché l'accordo di settore per il triennio 2016 – 2018 con il quale sono stati modificati alcuni articoli dell'accordo 8 febbraio 2011.

In tali accordi, applicabili al personale dipendente della Comunità delle Regole, è prevista la possibilità di attribuire discrezionalmente alcune indennità, di seguito illustrate.

➤ Indennità per area direttiva.

Agli art. 127 e 128 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018 e agli art. 10 e 11 dell'accordo 8 febbraio 2011 è previsto che le amministrazioni individuino con atto scritto e motivato le posizioni di lavoro che possono beneficiare dell'indennità per area direttiva, da riconoscere alle posizioni di lavoro appartenenti al livello evoluto della categoria C ed ai livelli base ed evoluto della categoria D, individuate quali particolarmente rilevanti per l'ente avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:

- a) specializzazione, che evidenzia il grado di conoscenza, talvolta esclusivo, delle problematiche inerenti la posizione di lavoro rivestita, ivi compresa l'attività di consulenza;
- b) particolare discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;
- c) complessità del processo decisionale: deriva dall'applicazione di normative, procedure e tecnologie soggette a variazione ed innovative;
- d) coordinamento di gruppi di lavoro e settori o progetti.

Tale indennità deve essere differenziata secondo i criteri indicati nella tabella B dell'accordo citato, sulla base del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite e della specializzazione richiesta dai compiti affidati ai dipendenti individuati.

L'importo complessivamente erogato non può superare, per ciascuna amministrazione, il totale del fondo costituito moltiplicando il numero di dipendenti, con contratto a tempo determinato e indeterminato, inquadrati nelle categorie C - livello evoluto e D (esclusi i titolari di posizione organizzativa e, nello specifico caso della Comunità delle Regole, escluso il Segretario al quale è stato attribuito il trattamento economico migliorativo di cui alla deliberazione del Comitato Amministrativo n. 71/2018) in servizio all'1 gennaio dell'anno di competenza del fondo (per gli enti con meno di 400 dipendenti), per gli importi pro capite previsti nella tabella A aggiornata con l'accordo 1 ottobre 2018.

Inoltre, è previsto che l'indennità lorda annua corrisposta sia compresa tra 750,00 € e 6.000,00 €.

Specificamente, per la Comunità delle Regole il fondo in parola per il 2021 è di 5.180,00 € complessivi (essendo presenti due dipendenti rientranti nelle categorie sopra dette, ossia 2.590,00 € x 2).

➤ Indennità per mansioni rilevanti.

Con l'art. 6 dell'accordo 1 ottobre 2018 è stato modificato l'art. 13, c. 1, dell'accordo 8 febbraio 2011 prevedendo che al personale inquadrato nella categoria C - livello base che svolga mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'ente avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi può essere corrisposta un'indennità annua determinata in un importo compreso tra 400,00 € e 1.600,00 €:

- a) specializzazione;
- b) autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate.

Inoltre, al personale amministrativo inquadrato nella categoria B - livello evoluto che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'ente può essere corrisposta una indennità annua determinata in un importo compreso tra 300,00 € e 1.000,00 €.

I destinatari delle indennità sopra richiamate devono essere individuati dall'Amministrazione, con indicazione, per ciascun destinatario, dell'importo dell'indennità.

In sede di liquidazione, sia l'indennità per area direttiva che quella per mansioni rilevanti, devono essere ridotte, in caso di assenze superiori a trenta giorni continuativi o per periodi multipli (escluse ferie, infortuni e congedi per maternità/paternità) nella misura di un dodicesimo dell'importo annuo attribuito.

In considerazione del livello di specializzazione ed autonomia posseduto dai dipendenti presenti nell'organico della Comunità delle Regole, valutati anche in relazione alle specifiche competenze assegnate, ivi comprese le eventuali responsabilità d'ufficio conferite, si ritiene equo attribuire le indennità annue di seguito indicate:

➤ indennità per area direttiva:

- a) geom. Marco Valenti, collaboratore tecnico (CE3, a tempo pieno 36h), individuato quale Responsabile dell'Ufficio Tecnico: si ritiene opportuno confermare anche per il 2021 l'indennità per area direttiva a tale dipendente in considerazione del fatto che è individuato quale Responsabile dell'Ufficio Tecnico, con le connesse incombenze, possiede una buona specializzazione nelle materie di sua competenza, esclusiva all'interno dell'ente, nonché una altrettanto buona autonomia operativa nello svolgimento dei compiti e funzioni affidati;
- b) rag. Manuela Ghezzi, collaboratore amministrativo – contabile (CE1, a tempo pieno 36h), individuata quale Responsabile dell'Ufficio Ragioneria: si ritiene opportuno confermare anche per il 2021 l'indennità per area direttiva a tale dipendente in considerazione del fatto che è individuata quale Responsabile dell'Ufficio Ragioneria, con le connesse incombenze, possiede una buona specializzazione nelle materie di sua competenza nonché una altrettanto buona autonomia operativa nello svolgimento dei compiti e funzioni affidati.

Specificamente, si ritiene opportuno attribuire ai dipendenti in questione il punteggio di seguito indicato in relazione ai parametri indicati nella tabella B riportata nell'accordo sopra citato:

Parametri di attribuzione	Punteggio attribuibile da C.C.P.L.	Punteggio Valenti Marco	Punteggio Ghezzi Manuela
livello di responsabilità attribuito	da 10 a 40	30	30
coordinamento di gruppi di lavoro, settori o progetti risorse finanziarie attribuite	da 10 a 30	10	10
livello di specializzazione richiesta	da 10 a 30	20	20
discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate	da 10 a 30	20	20
Totali	da 30 a 100	80	80

Infine, poiché i dipendenti individuati non possono adottare atti a rilevanza esterna e agli stessi non sono stati assegnati obiettivi da raggiungere, non risulta applicabile l'aumento percentuale previsto nell'accordo 8 febbraio 2011.

Sulla base dei criteri e dei punteggi attribuiti a ciascuna posizione, sopra indicati, la ripartizione del fondo per l'indennità di area direttiva risulta essere quella riportata nel seguente prospetto:

Dipendenti assegnatari	Punteggio attribuito	Valore del fondo	Totale fondo necessario	Eventuale incremento dell'indennità
Valenti Marco	80	2.590 € x 2 dip.	€ 2.590,00	no
Ghezzi Manuela	80		€ 2.590,00	no
Totali	160	€ 5.180,00	€ 5.180,00	

➤ indennità per mansioni rilevanti:

- a) dott.ssa Sara Graziano, assistente amministrativo – contabile (CB1, a tempo pieno 36h), in servizio presso l'Ufficio Ragioneria: si ritiene opportuno confermare anche per il 2021

l'indennità per mansioni rilevanti in considerazione della buona specializzazione e del buon grado di autonomia operativa posseduti, attribuendo alla dipendente in questione, per il 2021, un'indennità di 1.500,00 € annui;

- b) sig.ra Rosella Pretti, coadiutore amministrativo (BE5, a part time 20h), in servizio presso l'Ufficio Segreteria: si ritiene opportuno confermare anche per il 2021 l'indennità per mansioni rilevanti in considerazione della buona specializzazione e del buon grado di autonomia operativa posseduti, attribuendo alla dipendente in questione, per il 2021, un'indennità di 1.000,00 € annui, da rapportare all'orario di lavoro settimanale; pertanto, l'indennità per mansioni rilevanti effettiva attribuita alla dipendente per il 2021 è di 555,56 €.

Alle indennità sopra indicate, attribuibili discrezionalmente sulla base dei criteri e dei requisiti contrattualmente stabiliti, si aggiungono le indennità da attribuire obbligatoriamente ai dipendenti ricorrendo determinati requisiti o presupposti. Di seguito sono riportate quelle che, allo stato attuale, sono attribuibili alla Comunità delle Regole.

- Indennità per maneggio di denaro.

All'art. 116 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018 è previsto che al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino il maneggio di denaro per un importo annuo minimo di 5.000,00 € sia attribuita un'indennità giornaliera secondo importi predeterminati.

All'economista della Comunità delle Regole, individuato dal Comitato Amministrativo nella rag. Ghezzi (delib. n. 293/2009, confermata con delib. n. 78/2020), è consegnato annualmente un fondo cassa di 1.800,00 €, importo che viene reintegrato nel corso dell'anno. Qualora venisse raggiunta la soglia minima sopra indicata, l'indennità in parola dovrà essere erogata alla rag. Ghezzi con le modalità contrattualmente previste.

- Indennità di vigilanza.

All'art. 154 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018 è disciplinata l'indennità di vigilanza e custodia forestale. L'applicabilità dell'indennità in parola alla guardia venatoria – operatore tecnico (CB1, a tempo pieno 36h) in servizio presso l'Azienda Faunistica Venatoria Spinale, sig. Ermanno Alberti, è stata confermata dal Consorzio dei Comuni Trentini con nota del 19 giugno 2019 (prot. 1994/2019) nell'importo di 1.400,00 € annui, erogato su base mensile.

IL COMITATO AMMINISTRATIVO

- udita la relazione sopra riportata;
- esaminati gli atti, i provvedimenti ed i documenti sopra citati;
- vista la L.P. 12/1960 "Ordinamento delle Regole di Spinale e Manez";
- vista la L. 168/2017 "Norme in materia di domini collettivi", preso atto che, ai sensi dell'art. 1, c. 2, "gli enti esponenziali delle collettività titolari dei diritti di uso civico e della proprietà collettiva hanno personalità giuridica di diritto privato ed autonomia statutaria" e vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 7/2019 adottata a tal riguardo;
- visto lo Statuto della Comunità delle Regole approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 19462/III/B del 5 ottobre 1964;
- visto il regolamento organico del personale dipendente della Comunità delle Regole come modificato con deliberazione dell'Assemblea Generale n. 9/2018;
- visto il regolamento di contabilità della Comunità delle Regole approvato con deliberazione dell'Assemblea Generale n. 16/2002;
- vista la deliberazione del Comitato Amministrativo n. 323/2020 "Esame ed approvazione in via d'urgenza del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2021", ratificata dall'Assemblea Generale con la deliberazione n. 6/2021;
- acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa e contabile, entrambi espressi dal Segretario, ai sensi dell'art. 185 della L.R. 2/2018;

all'unanimità con voti espressi in forma palese,

DELIBERA

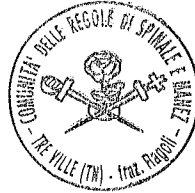
1. di individuare, per le motivazioni esposte in premessa e sulla base dei criteri e dei requisiti previsti nel C.C.P.L. 1 ottobre 2018 e negli accordi di settore 8 febbraio 2011 e 1 ottobre 2018, i dipendenti della Comunità delle Regole di seguito indicati quali beneficiari delle indennità discrezionali per il 2021:
 - al geom. Marco Valenti, Responsabile dell'Ufficio Tecnico, e alla rag. Manuela Ghezzi, Responsabile dell'Ufficio Ragioneria, l'indennità per area direttiva, evidenziando che il relativo fondo per il 2021 è di 5.180,00 € e che questo sarà ripartito tra i due dipendenti sulla base dei criteri e dei punteggi attribuiti a ciascuna posizione indicati in premessa;
 - alla dott.ssa Sara Graziano, assistente amministrativo – contabile in servizio presso l'Ufficio Ragioneria, un'indennità per mansioni rilevanti di 1.500,00 €;
 - alla sig.ra Rosella Pretti, coadiutore amministrativo in servizio presso l'Ufficio Segreteria, un'indennità per mansioni rilevanti di 1.000,00 € che, rapportata all'effettivo orario di lavoro settimanale della dipendente (part time 20h), risulta di 555,56 €;
2. di evidenziare che tutte le indennità di cui sopra dovranno essere liquidate, nel corso del 2022, in rapporto all'orario di lavoro settimanale, al periodo di servizio nel corso dell'anno e ad eventuali assenze;
3. di prendere atto che alla rag. Ghezzi, individuata quale economo della Comunità delle Regole, dovrà essere riconosciuta l'indennità per maneggio di denaro qualora, nel corso del 2021, venisse raggiunta la soglia minima richiamata in premessa, evidenziando che detta indennità sarà eventualmente impegnata e liquidata nel corso del 2022
4. di prendere atto che al sig. Ermanno Alberti, guardia venatoria – operatore tecnico presso l'Azienda Faunistico Venatoria Spinale, spetta l'indennità di vigilanza (erogata su base mensile), ai sensi dell'art. 154 del C.C.P.L. e come confermato dal Consorzio dei Comuni Trentini con la nota citata in premessa (prot. 1994/2019);
5. di impegnare la spesa derivante dal presente provvedimento, stimata in 7.235,56 €, oltre ai relativi oneri riflessi, suddividendo l'importo sui capitoli 1000 e 1010 del bilancio di previsione 2021, sui quali sussiste la disponibilità necessaria evidenziando che, a seguito della modifica della natura giuridica della Comunità delle Regole, l'IRAP sarà liquidata secondo le relative disposizioni vigenti;
6. di incaricare gli uffici della Comunità delle Regole, secondo le rispettive competenze, degli atti esecutivi del presente provvedimento e di quanto altro necessario per il buon esito della pratica e, in particolare, l'Ufficio Segreteria di inviare copia del presente provvedimento a tutti i dipendenti interessati nonché alle organizzazioni sindacali firmatarie del C.C.P.L.;
7. di evidenziare che avverso il presente provvedimento è possibile presentare opposizione al Comitato Amministrativo entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, c. 5, della L.R. 2/2018.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Luca Cerana

Il membro anziano
Alberto Giovanella

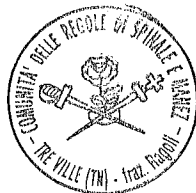
Il Segretario
Giuseppe Stefani



ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ E PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto della Comunità delle Regole di Spinale e Manez e dell'art. 183 della L.R. 2/2018:

1. la presente deliberazione è **esecutiva dal 13.03.2021**, in quanto non è stata dichiarata immediatamente esecutiva;
2. copia della presente deliberazione è **pubblicata** all'albo telematico e agli albi fisici a disposizione della Comunità delle Regole per dieci giorni consecutivi **dal 02.03.2021 al 12.03.2021**.



Il Segretario
dott. Giuseppe Stefani

